

MEMORIA ANUAL

20

25

EL COLEGIO TE DA LA

BIEN
VE
NI
DA



**Colegio Oficial
de la Psicología
de Madrid**

Trabajamos junto a nuestras
colegadas y colegas para mejorar
la calidad de los servicios psicológicos
y el bienestar de la ciudadanía

MEMORIA ANUAL

COLEGIO OFICIAL DE LA PSICOLOGÍA DE MADRID

20
25



ÍNDICE

1

INFORMACIÓN
DE LA JUNTA DE GOBIERNO

Pág. 3

2

ACTIVIDADES DE LAS
SECCIONES PROFESIONALES,
FORO DE VETERANÍA
Y GRUPOS DE TRABAJO

Pág. 9

3

COMISIONES DEL COLEGIO

Pág. 19

4

SERVICIOS COLEGIALES

Pág. 23

5

PARTICIPACIÓN Y
REPRESENTACIÓN
INSTITUCIONAL

Pág. 39

6

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Pág. 43

7

ACTOS DE RECONOCIMIENTO
Y PREMIOS INSTITUCIONALES

Pág. 47

8

PROMOCIÓN
DE LA PSICOLOGÍA

Pág. 53

9

ESTADO DE
LA COLEGIACIÓN

Pág. 63

10

FUNDACIÓN DEL COLEGIO
OFICIAL DE LA PSICOLOGÍA
DE MADRID

Pág. 65

11

OBJETIVOS Y LÍNEAS
DE ACTUACIÓN 2026

Pág. 69

JUNTA DE GOBIERNO

Decana-Presidenta:
Tímanfaya Hernández Martínez

Vicedecana:
Silvia Garrigós Tembleque

Secretario:
Jesús Linares Martín

Vicesecretario:
Miguel Ángel Pérez Nieto

Tesorero:
Juan Carlos Fernández Castrillo

Vocales:
Lucila Andrés Díez
Mirko Antino
Félix Arias Arias
José Miguel García Real
Celia Ibáñez del Prado
Junibel Lancho María
Elisabet Marina Sanz
Ana Martínez Dorado
Olga Merino Suárez
Claudia María Tecglen García

Edita:
Colegio Oficial de la Psicología de Madrid.
(Departamento de Comunicación).
Cuesta de San Vicente, 4. 28008 Madrid.
Teléfono 91 541 99 99. Fax. 91 559 03 03.

E-mail: copmadrid@cop.es
www.copmadrid.org

Depósito legal: M-9552-2012

ISSN: 3020-8319

Director:
Juan Carlos Fernández Castrillo
(Junta de Gobierno)

Coordinación:
Fco. Javier Martínez Fernández
(Director de Comunicación)

Diseño e impresión:
Huna Comunicación



1

INFORMACIÓN DE LA JUNTA DE GOBIERNO

MEMORIA ANUAL • 2025

INTRODUCCIÓN. NUEVO CICLO INSTITUCIONAL: FORTALECIMIENTO Y PROYECCIÓN ESTRATÉGICA



Timanfaya Hernández, Decana del Colegio.



Reunión de la Junta de Gobierno del Colegio.

UN AÑO DE RENOVACIÓN INSTITUCIONAL

Este ha representado un momento de especial relevancia en la vida institucional del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, al celebrarse el proceso electoral para la renovación de su Junta de Gobierno. La concurrencia de dos candidaturas puso de manifiesto la vitalidad democrática de la organización colegial, la pluralidad de sensibilidades dentro de la profesión y el compromiso activo de las personas colegiadas con el futuro de nuestro Colegio.

El proceso electoral se desarrolló con normalidad, transparencia y plenas garantías, culminando con la proclamación de la nueva Junta de Gobierno e inaugurando un nuevo ciclo institucional. Este inicio de legislatura se produce en un contexto caracterizado por importantes transformaciones normativas, sociales y profesionales, que exigen una acción colegial sólida, estratégica y orientada al interés general.

Durante este año, el Colegio ha reafirmado su papel como interlocutor cualificado ante las administraciones públicas, como garante de la calidad y deontología profesional y como espacio de cohesión para la Psicología madrileña. La defensa del ejercicio profesional, la consolidación de alianzas institucionales, la proyección social de la Psicología y la protección de la ciudadanía han constituido ejes vertebradores de la actividad desarrollada a lo largo del ejercicio.

El Colegio continúa así su trayectoria como institución de referencia en la Comunidad de Madrid, promoviendo una Psicología rigurosa, ética y socialmente comprometida, capaz de responder a los retos contemporáneos desde el conocimiento científico y la responsabilidad profesional.

UN AÑO DE GRANDES CAMBIOS: FORTALECIMIENTO ESTRATÉGICO Y NUEVOS DESAFÍOS

La nueva Junta de Gobierno ha presentado a lo largo del año un proyecto global ilusionante que aspira a consolidar, en los próximos cuatro años, un Colegio renovado, orientado al futuro y fundamentado en la experiencia acumulada, con un propósito central, reforzar la cercanía con las personas colegiadas, con la sociedad en su conjunto y con la administración. Esta estrategia, definida en la Carta a las colegiadas y colegiados como "Compromiso por un Colegio renovado", articula un conjunto de líneas de actuación que pretenden responder a los retos contemporáneos de la profesión, al tiempo que refuerzan la presencia de la Psicología en todos los ámbitos donde se desarrolla nuestra disciplina.

Este proyecto apuesta por un Colegio útil, accesible, innovador y plenamente capacitado para dar respuesta a las necesidades actuales y futuras de la profesión en todos sus ámbitos de actuación.

La propuesta se articula como un plan coherente, enraizado en una identidad común y estructurado en líneas estratégicas que dotan de sentido, unidad y coherencia a cada iniciativa. Estas líneas definen un marco de actuación compartido que integra la mejora continua, la función social de la Psicología, el apoyo efectivo al ejercicio profesional, la defensa firme de la profesión y la



protección frente al intrusismo, la promoción de la participación colegial y el fortalecimiento de todas las áreas de la disciplina, reconociendo su diversidad como un valor esencial.

Asimismo, el proyecto se refuerza mediante cuatro ejes transversales que atraviesan todas las áreas de actuación y reflejan el compromiso de la Psicología con los retos contemporáneos: la relación entre Psicología, inteligencia artificial e innovación; la igualdad y la perspectiva de género; la atención a la diversidad y a la equidad; y la promoción de la convivencia y la cohesión social. O los nombres de los ejes.

Estos ejes generan espacios de reflexión compartida y contribuyen a la construcción de evidencia científica, consolidando el papel de la Psicología como disciplina clave para el bienestar individual y colectivo.

1. Formación, investigación y transferencia de conocimiento

Una de las principales líneas estratégicas es posicionar al Colegio como espacio de impulso de formación avanzada y producción de conocimiento científico aplicable. Esta línea busca que cada profesional tenga acceso a herramientas, marcos metodológicos y oportunidades formativas que potencien su crecimiento profesional e innovación práctica.

Este año se ha iniciado el proyecto "Psicología que Transforma", una iniciativa destinada a cerrar la brecha entre investigación y práctica profesional, facilitando la transferencia real del conocimiento científico a soluciones útiles para profesionales, administraciones y ciudadanía. Este proyecto aborda ámbitos de gran actualidad y relevancia, tales como el impacto de la inteligencia artificial en la salud psicológica, la convivencia social, la equidad y la inclusión, y la salud y situación de las mujeres desde una perspectiva de evidencia científica. A través de actividades, talleres, informes técnicos y jornadas, se promueve la generación de herramientas prácticas para canalizar los avances científicos hacia la realidad social.

2. Psicología socialmente útil y al servicio de la ciudadanía

El compromiso social es otra línea estratégica que guía la acción institucional del Colegio, colocando la Psicología al servicio de las necesidades colectivas y de la ciudadanía en su conjunto. Esto implica fortalecer la visibilidad y presencia del oficio profesional fuera de los entornos estrictamente clínicos o académicos.

Dentro de esta línea, "El Colegio Escucha" se ha consolidado como un proyecto vivo y en desarrollo en 2025. Esta iniciativa promueve espacios de diálogo participativo sobre temas de relevancia profesional y social —como la identidad profesional, la pertenencia grupal y el bienestar psicológico en la adolescencia y otros ámbitos— fomentando la escucha, la reflexión compartida y el intercambio de experiencias entre profesionales y expertos en distintas áreas de la Psicología.

Además, el Colegio ha reforzado su presencia en eventos sociales relevantes para la promoción de la Psicología, como su participación en la IX edición del Día de las Profesiones, con talleres dirigidos a estudiantes y ciudadanía para acercar la disciplina psicológica, sus salidas profesionales y su aportación al bienestar social.



Psicología que Transforma.



Diálogos "El Colegio Escucha".

Presentación del Proyecto "Psicología que Transforma".





Encuentro con Sociedades Profesionales de Psicología.

3. Cercanía y apoyo a la profesión

El Colegio se ha planteado como meta estratégica ofrecer un acercamiento más directo y útil a cada colegiada y colegiado, facilitando servicios y apoyos que respondan a las necesidades reales del ejercicio profesional.

Este año se han iniciado acciones concretas en esta línea mediante la implementación de un nuevo canal de comunicación a través de WhatsApp, pensado para ofrecer información rápida y accesible sobre actividades, recursos y novedades institucionales.

Igualmente, se ha puesto en marcha una Unidad de Asesoramiento Metodológico orientada a integrar la investigación y la práctica profesional, reforzando capacidades metodológicas que permitan a los colegiados diseñar proyectos, interpretar evidencia científica y fundamentar sus prácticas en datos.

4. Defensa de la profesión y lucha contra el intrusismo

La defensa de la Psicología como profesión regulada, de excelencia ética y científica, constituye una línea estratégica permanente.

El Colegio mantiene acciones dirigidas a proteger el ejercicio profesional frente al intrusismo y a sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de contar con psicólogas y psicólogos colegiados y cualificados para abordar cuestiones de salud, bienestar y desarrollo humano.

Dentro de esta línea, además de acciones institucionales de visibilización, se han diseñado actividades de información y sensibilización pública, así como el acompañamiento en procesos institucionales que favorezcan el reconocimiento y respeto de la práctica profesional.

5. Igualdad, equidad, accesibilidad e innovación

Transversal a todas las líneas estratégicas, el Colegio ha definido ejes transversales que están impregnando la acción colegial en este año:

- **Psicología e Inteligencia Artificial e Innovación:** explorando oportunidades y retos que las nuevas tecnologías plantean para la salud mental y la práctica profesional.
- **Psicología y Mujer:** impulsando la equidad de género como principio esencial de la intervención profesional y de la cultura organizativa.
- **Psicología, Discapacidad y Equidad:** visibilizando prejuicios y promoviendo prácticas que favorezcan la inclusión universal.
- **Psicología y Convivencia:** trabajando en la promoción de entornos sociales más pacíficos, respetuosos y cohesionados científicamente informados.

En conjunto, esta propuesta estratégica se caracteriza por una estructura clara, integradora y abierta, orientada a fortalecer un Colegio más próximo, más innovador y más comprometido con la excelencia profesional, la transferencia de conocimiento y la defensa responsable de la Psicología en la sociedad.



Reunión de trabajo con las Secciones Profesionales del Colegio.



ACCIONES PARA LA DEFENSA INSTITUCIONAL Y POSICIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA PROFESIÓN REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

Interlocución en el ámbito de Justicia

Durante el año se ha intensificado la relación institucional con la Viceconsejería de Justicia y la Dirección General de Justicia, abordando cuestiones estratégicas vinculadas al papel de la Psicología en el ámbito judicial y al desarrollo normativo que incide en el ejercicio profesional.

En este contexto, ha tenido especial relevancia el trabajo técnico e institucional en torno a la figura de los y las Facilitadores/as Procesales, contribuyendo a su consolidación como figura esencial para garantizar la accesibilidad, la protección de derechos y la tutela judicial efectiva de personas con discapacidad.

El Colegio ha facilitado que cerca de 100 psicólogas y psicólogos se hayan formado para formar parte de los listados de la Administración y, además, ha aportado posicionamientos técnicos y propuestas que refuerzan el reconocimiento experto requerido para la intervención psicológica de este personal experto en el sistema judicial.

Reconocimiento del rol de la Psicología en convocatorias públicas

A lo largo del año se ha reforzado la presencia de la Psicología en el ámbito autonómico, municipal y comunitario, impulsando el reconocimiento del perfil profesional de la Psicología, y especialmente de la Psicología de la Intervención Social en recursos municipales.

Se han elaborado y difundido recursos y documentos técnicos orientados a clarificar funciones, competencias y aportaciones diferenciales del perfil profesional en este ámbito, contribuyendo a mejorar su encuadre institucional y su visibilidad en los dispositivos públicos.

Por otro lado, se han elaborado y presentado documentos que defienden el perfil competencial de las profesionales que trabajan en los Puntos Municipales del Observatorio Regional de la Violencia de Género (PMORVG), insistiendo en los requisitos que deben cumplir para ocupar dichas posiciones.

Aportes a iniciativas parlamentarias

Durante el presente año el Colegio ha colaborado en el análisis y presentación de propuestas al anteproyecto de Ley de Atención temprana, para reforzar el lugar que nuestra profesión debe tener en dicho ámbito.

La Psicología madrileña y española en el contexto europeo

Este año ha culminado con la celebración de la conferencia final del proyecto europeo Chat for Victims, en el que el Colegio ha participado activamente como socio, contribuyendo al desarrollo de herramientas innovadoras para la atención a víctimas.



Grabación del videopodcast con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad.



Presentación de la publicación "Psicología Económica. Presente y Futuro".



Reunión con la Consejería de Presidencia, Justicia y Administración Local.



Grabación del Programa Especial "Tolerancia Cero" en Antena 3 TV.

Reunión de trabajo con la Delegación de Gobierno de la Comunidad de Madrid.





Reunión de trabajo del Órgano Consultivo de Universidades.



Reunión con CERMI España.

BALANCE INSTITUCIONAL

Durante este ejercicio ha consolidado al Colegio Oficial de la Psicología de Madrid como una institución sólida, activa y estratégicamente posicionada.

La combinación de renovación democrática, interlocución institucional, cooperación interprofesional, impulso ético y proyección europea configura un año de especial relevancia para la organización colegial.

Desde esta base, el Colegio afronta el nuevo ciclo institucional con el compromiso de seguir fortaleciendo la profesión, defendiendo sus competencias y garantizando su aportación diferencial al bienestar de la ciudadanía.

Son tiempos de cambio donde las iniciativas y propuestas deben renovarse e innovarse, para seguir creciendo.

Es por ello que la apuesta clara de esta nueva legislatura es atender, desde nuestra profesión, a las demandas actuales de una sociedad que, más que nunca, necesita ocuparse de su salud y bienestar psicológico.

Acompañar a los y las ciudadanas de la Comunidad de Madrid es el compromiso renovado de un grupo profesional que debe estar al servicio de los nuevos desafíos individuales, sociales y comunitarios, en cualquiera de los ámbitos específicos en los que nos desempeñamos.

INCOMPATIBILIDADES DE LA JUNTA DE GOBIERNO

En materia de incompatibilidades de los miembros de la Junta de Gobierno, los Estatutos del Colegio, en su artículo 42, establecen que el nombramiento de un miembro de la Junta de Gobierno para un cargo político en alguna Administración Pública será causa de cese en su condición de miembro de dicha Junta. Por lo que respecta a posibles situaciones de conflicto de intereses de los miembros de la Junta de Gobierno, durante el año no se ha producido ninguna de dichas situaciones.

Órgano Consultivo de Universidades.





2

ACTIVIDADES DE LAS SECCIONES PROFESIONALES, FORO DE VETERANÍA Y GRUPOS DE TRABAJO

SECCIÓN DE PSICOLOGÍA CLÍNICA, DE LA SALUD Y PSICOTERAPIA



La Sección de Psicología Clínica, de la Salud y Psicoterapia está formada por 2.790 inscritos/as, y ofrece un abanico de actividades y recursos con el objeto de lograr una Psicología que adquiera el reconocimiento y relevancia que merece, donde el reciclaje y formación continua son claves para la excelencia profesional, adaptándonos a las necesidades y demandas de sus miembros, así como a la realidad actual de nuestra sociedad. Durante el año se han gestionado 178 altas en la Sección.

La Sección ha desarrollado a lo largo del año las siguientes actuaciones, con un total de 229 horas de docencia y actividades, de las cuales 1.728 personas las vieron en directo, registrando 2.553 visualizaciones bajo demanda:

- Continuamos con el Ciclo de Sesiones Clínicas, en el que se exponen casos, el abordaje de una temática de trabajo o tratamiento psicoterapéutico en particular, que puedan tener un interés práctico para los y las profesionales de la Psicoterapia, con carácter breve, una duración de una hora y media, incluyendo la exposición del caso y el posterior coloquio con los y las asistentes. Este año se han realizado un total de 93 horas, contando con la participación de numerosos asistentes, en alguna de las 3 modalidades: presencial, tele-presencial o streaming.
- VI edición Supervisión de Casos Clínicos, a través de supervisores/as acreditados/as con una larga trayectoria y experiencia profesional supervisando casos, desde uno de los 5 enfoques principales (psicoanálisis-psicodinámico, cognitivo-conductual, humanista, sistémico e integrativo, este último que es novedad del curso 2025-2026), donde han participado 105 personas.
- Se han diseñado dos actividades formativas con distintos formatos: jornadas, cursos, conferencias, seminarios... donde han participado 534 participantes. Destacando:
 - Seminario Impacto del trauma infantil en el cerebro.
 - Seminario internacional de trastornos de la personalidad límite, con la participación de Peter Fonagy.
- A partir del convenio establecido con FAPyMPE (Federación de Asociaciones de Psicólogos/as y Médicos Psicoterapeutas de España) se han realizado 8 Ciclos de Conferencias y cursos gratuitos para miembros de la Sección 24 horas y 414 participantes.
- Se han realizado distintas reuniones de coordinación dentro del propio Colegio, así como en colaboración con la División de Psicoterapia del Consejo General de la Psicología, estableciendo diferentes coordinaciones para la organización de actuaciones conjuntas.
- Además, la Sección ha participado en diferentes medios de comunicación, cuya finalidad ha sido contribuir y difundir la profesión, así como colaborar en la prevención y promoción de la salud mental en la ciudadanía.

Junta Directiva de la Sección de Psicología
Clínica, de la Salud y Psicoterapia.



SECCIÓN DE NEUROPSICOLOGÍA

La Sección de Neuropsicología cuenta en la actualidad con 651 miembros, incrementándose su número con respecto al año anterior y consolidándose como una de las secciones con mayor número de integrantes del Colegio, a pesar de ser la Sección más reciente. Se refleja así el interés creciente y sostenido por la Neuropsicología como ámbito profesional de especial relevancia.

El 13 de mayo de 2025 tomó posesión la nueva Junta Directiva de la Sección, iniciando una etapa caracterizada por un impulso renovado de la actividad, la definición de líneas estratégicas de actuación y el refuerzo del compromiso con la visibilidad, el reconocimiento profesional y la proyección social de la Neuropsicología.

Desde ese momento, la Sección ha orientado su trabajo a promover acciones de alto impacto dirigidas tanto a las personas colegiadas como a la ciudadanía, fomentando la colaboración institucional y la divulgación rigurosa del papel de la Neuropsicología en distintos ámbitos de intervención.

Durante este año, la actividad de la Sección se ha centrado de manera prioritaria en iniciativas de difusión, sensibilización y formación, combinando formatos presenciales y digitales y alcanzando una amplia repercusión:

- Uno de los hitos más destacados fue la participación en el Día de las Profesiones (IX Edición). Por primera vez, se realizó un especial énfasis en la Neuropsicología como profesión, desarrollándose un taller práctico. Esta acción permitió acercar de forma directa la Neuropsicología a estudiantes preuniversitarios, universitarios y a la ciudadanía en general, contribuyendo significativamente a su conocimiento, comprensión y reconocimiento social.
- Entre los días 22 y 30 de octubre se celebró por primera vez en España, la Semana de la Neuropsicología, coincidiendo con diversas efemérides relacionadas con el daño cerebral y otras patologías neurológicas. En este marco, se elaboraron vídeos breves de carácter divulgativo, con la participación de profesionales de la Neuropsicología, personas con daño cerebral, familiares, asociaciones y miembros de la Junta de la Sección. La difusión de estos contenidos a través de redes sociales y plataformas digitales alcanzó un impacto notable, con miles de visualizaciones e interacciones, consolidándose como una acción clave de sensibilización y divulgación social.
- Coincidiendo con el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, se celebró la Jornada "Avances, Desafíos y Buenas Prácticas en Neuropsicología", organizada por el Colegio y la Sociedad Española de Neuropsicología Clínica (CNC).
- En el ámbito de las relaciones institucionales, la Sección ha mantenido una colaboración activa y continuada con otras secciones profesionales del Colegio y con entidades científicas y profesionales, favoreciendo sinergias y el desarrollo de iniciativas conjuntas de interés para las personas colegiadas y para el avance de la Neuropsicología.
- Se ha colaborado con el Departamento de Comunicación del Colegio en el asesoramiento técnico y científico para la difusión de la Neuropsicología.



Junta Directiva de la Sección de Neuropsicología.



SECCIÓN DE PSICOLOGÍA JURÍDICA

La Sección de Psicología Jurídica del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid está integrada actualmente por 277 personas colegiadas, que representan la diversidad de perfiles profesionales y académicos del ámbito de la Psicología Jurídica.

Durante este año, la actividad de la Sección ha estado condicionada por un proceso de transición en su estructura de gobierno, centrándose fundamentalmente en la atención a las personas colegiadas, en acciones formativas concretas y en la gestión del relevo institucional.

En este contexto, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Se ha prestado asesoramiento a las personas colegiadas que han formulado consultas relacionadas con la Psicología Jurídica y con los distintos perfiles profesionales existentes dentro de la disciplina.
- Durante los meses de junio y julio, se realizó el Curso "La Psicología Forense en los Tribunales de Justicia", organizado en colaboración con la Consejería de Presidencia, Justicia y Administración Local de la Comunidad de Madrid, dirigido a reforzar la formación especializada en el ámbito de la Psicología Forense aplicada al contexto judicial.

El 7 de octubre de 2025 tomó posesión la nueva Junta Directiva de la Sección, cuya composición refleja la diversidad de trayectorias profesionales y académicas presentes en la Psicología Jurídica.

La nueva Junta Directiva asume sus funciones con el compromiso de impulsar progresivamente la actividad de la Sección, fortalecer el desarrollo científico, técnico y profesional de la Psicología Jurídica y reforzar su presencia institucional. En este sentido, y de conformidad con lo establecido en el Reglamento de la Sección, se proponen los siguientes seis ejes de actuación:

1. Potenciar el desarrollo científico, técnico y profesional de las distintas áreas de la Psicología Jurídica.
2. Promover la cooperación y el intercambio de información y experiencia profesional entre los miembros de la Sección.
3. Fomentar la presencia institucional en organizaciones profesionales y el intercambio con otras asociaciones del ámbito de la Psicología Jurídica.
4. Impulsar la investigación, formación y promoción de la Psicología Jurídica, velando por el ejercicio competente de la profesión en los distintos campos de actuación de la Psicología Jurídica.
5. Reforzar la proyección pública de la Psicología Jurídica.
6. Asesorar a los Órganos de Gobierno del Colegio en todas aquellas cuestiones referidas a la Psicología Jurídica que consideren de interés.

Junta Directiva de la Sección de Psicología Jurídica.



SECCIÓN DE PSICOLOGÍA DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE

Actualmente, la Sección cuenta con 141 inscritos/as. Durante este año, se han llevado a cabo diversas actividades, entre las que destacan:

- Reuniones trimestrales con los miembros de la Junta de Gobierno y de la Sección.
- Participación en IV Congreso Internacional Online de Psicología del Deporte, celebrado del 27 al 29 de noviembre de 2025, centrado en desafíos y avances del campo con expertos/as de Latinoamérica y el Caribe, incluyendo temas como inteligencia artificial, liderazgo y deportes específicos.
- V Edición del Ciclo Online de Conferencias sobre Psicología del Deporte, llevado a cabo el último jueves de cada mes.
- IV Edición del Curso Online de Experto/a en Psicología y Coaching Deportivo, sumando un total de 17 ediciones, incluyendo las realizadas en formato semipresencial.
- Publicación de 21 artículos científicos en diversas revistas nacionales e internacionales, entre ellas CPD, RPD, RIPED y RPADEF.
- Divulgación de la Psicología del Deporte en el ámbito social, orientada a la salud integral, el bienestar y el rendimiento de las personas, mediante la realización de 5 entrevistas y la publicación de 10 artículos en medios de comunicación.
- Publicación de 2 números de la Revista de Psicología Aplicada al Deporte y al Ejercicio Físico (RPADEF), editada semestralmente por el Colegio coeditada con la Fundación.
- Colaboración del Proyecto PsiDe de investigación e intervención en Psicología aplicada al fútbol, destinado a 12 clubes de la Comunidad de Madrid y las selecciones de la Real Federación de Fútbol de Madrid (RFFM). Este proyecto se centra en equipos de benjamín a juvenil, con el objetivo de mejorar tanto el rendimiento como el bienestar psicológico de los/as deportistas, integrando herramientas y estrategias propias de la Psicología del Deporte en su formación y competición.
- Además de continuar impulsando la Psicología del Deporte y promocionando el rol profesional del psicólogo o psicóloga en el ámbito deportivo, uno de los grandes retos de la Sección es la consolidación de un marco de referencia legal que ampare a la Psicología (Ley del Deporte a nivel autonómico y nacional) y al rol profesional del psicólogo o psicóloga en el deporte (Ley de Regulación de las Profesiones en el Deporte, tanto en la Comunidad de Madrid como a nivel nacional).



Junta Directiva de la Sección de Actividad Física y del Deporte.





SECCIÓN DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, ORGANIZACIONES Y RECURSOS HUMANOS

La Sección de Psicología del Trabajo, Organizaciones y Recursos Humanos está formada por cerca de 300 miembros. Es destacable que los/as Vocales de la Junta Directiva de la Sección son Coordinadores/as de Grupos de Trabajo relacionados con la Sección, o miembros activos de otros Grupos, según se indican a continuación:

- Evaluación de personas en las organizaciones; Formación y desarrollo de personas; Psicología y Marketing, Publicidad, Consumo, Psicología y economía; Psicología y Salud Laboral, Psicología y Tecnología Digital, Nuevos Constructos y Metodologías para el Desarrollo del Talento en la Era Digital.
- Otros aspectos, no menos importantes, son gestionados por el resto de miembros de la Junta. Merecen destacarse: Coaching Ejecutivo, Inclusión laboral de las personas con discapacidad, Integración en el entorno laboral, Psicología y compensación.

En estos Grupos de Trabajo se encuadran alrededor de 160 miembros de la Sección que participan activamente en los mismos y colaboran en el diseño y la realización de las actividades que llevan a cabo.

Durante este año, se han seguido manteniendo las relaciones e intercambios con distintas entidades: la Asociación Foro Internacional de Directivos de Capital Humano (DCH) (en cuyo Consejo Asesor se continúa ocupando una vocalía) y con la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE). Con esta última se ha renovado recientemente el convenio de colaboración e intercambio, lo que permitirá a miembros de ambas instituciones a participar en determinadas actividades y eventos que organicen las mismas. También se sigue colaborando con la Unión Interprofesional de Madrid en la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales.

Por otra parte, se hace necesario resaltar las siguientes acciones y eventos:

- Centro de Estudios Superiores Cardenal Cisneros (UCM): Master en "Liderazgo, Dirección y Gestión de RRHH" y el curso "Experto Universitario en Psicología Coaching".
- Psicología Económica: IV Jornada de Psicología Económica en el ámbito de la Salud. Presentación de la monografía "Psicología Económica. Presente y Futuro".
- Psicología y Salud Laboral: "Análisis y prevención del Burnout en el ámbito laboral". "Reincorporación al trabajo tras una baja prolongada por motivos de salud".
- Psicología y Marketing: Semana de la Ciencia y la Innovación, Visita Estudiantes del tercer curso del Grado de Psicología de la Universidad CEU San Pablo.
- Psicología Formación y Desarrollo: Programa de Mentoring-Minerva.
- Jornada de Recursos Humanos (Día Internacional de RRHH-20 mayo): On line presentaciones de varias entidades.

Se ha seguido colaborando con el Consejo General de la Psicología de España (Comité Nacional Experimental de Acreditaciones de EUROPSY Especialista en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones). Ha seguido dando apoyo a la Fundación del Consejo Psicofundación en los certificados de calidad ISO-UNE 10667.



Junta Directiva de la Sección de Psicología del Trabajo, Organizaciones y Recursos Humanos.



SECCIÓN DE PSICOLOGÍA DE LA INTERVENCIÓN SOCIAL

La Sección de Psicología de la Intervención Social (PISoc) está integrada por 329 personas colegiadas. Su misión es promover, dinamizar y visibilizar este ámbito profesional, para que alcance el reconocimiento y relevancia que merece. La Junta Directiva de la Sección colabora estrechamente con el Vocal de PISoc de la Junta de Gobierno, realizando funciones de asesoramiento y apoyo técnico en la elaboración de documentos.

En este año, se ha pasado a formar parte del Consejo Sectorial de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid, órgano recién creado de participación y de carácter consultivo que atiende al desarrollo y fortalecimiento del Sistema Público de Servicios Sociales.

Uno de los compromisos más relevantes recogidos en el nuevo Modelo, en su acuerdo número 10, es el de "Potenciar la interdisciplinariedad de los equipos de trabajo". El Plan Estratégico de Servicios Sociales 2023-2027 contempla la creación de 40 plazas de Psicología en la Atención Social Primaria (ASP) de la Ciudad de Madrid, integrándose plenamente en la estructura de personal del sistema de Servicios Sociales y formando parte de las unidades de apoyo técnico.

A continuación, se detallan las actividades más relevantes realizadas a lo largo de este año y que reflejan el compromiso del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid con el avance y la promoción de la Psicología de la Intervención Social en contextos relevantes para el bienestar de la sociedad:

- Reuniones mensuales.
- Apoyo al Vocal de PISoc en la elaboración de documentos y propuestas.
- Elaboración de encuesta dirigida a la Sección para la recogida y posterior explotación de los datos obtenidos, en cuanto a necesidades y motivaciones de las personas colegiadas inscritas en la Sección.
- Puesta en marcha del grupo de trabajo formado por miembros de la Sección para la construcción de un documento marco que recoja los elementos claves en el diseño y elaboración de informes en los ámbitos de intervención propios.
- Planificación de una acción formativa para atraer la atención sobre la Sección y ofrecer unas Jornadas con profesionales del más alto nivel y reconocimiento en el área.
- Jornada de Violencia Vicaria y de la Psicología de la Intervención Social.

Atendiendo a las demandas y la actualidad vigente, las jornadas organizadas de violencia vicaria, tuvieron una respuesta abrumadora, ya que desde el segundo día de su publicación ya se habían cubierto las plazas y se abrió la lista de espera.

Las acciones formativas realizadas han sido pensadas para poner el foco en la identidad y de la Psicología de la Intervención Social y buscando la funcionalidad de éstas para las personas participantes.



Junta Directiva de la Sección de Psicología de la Intervención Social.





SECCIÓN DE PSICOLOGÍA EDUCATIVA

La Vocalía y Sección de Psicología Educativa, está formada por 567 colegiados/as.

La Vocalía y Sección siguen trabajando de manera coordinada en proyectos e iniciativas dirigidas a dar mayor visibilidad a la Psicología Educativa en la sociedad.

Los objetivos de la Sección son:

- Potenciar y defender el perfil profesional del/la psicólogo/a educativo/a y la formación permanente.
- Promover proyectos que desde la intervención del/la psicólogo/a educativo/a mejoren el bienestar psicológico del educando.
- Asesorar a los colegiados y colegiadas, especialmente a los miembros de la Sección de Psicología Educativa en aspectos técnicos.
- Contribuir en la difusión de buenas prácticas en el ámbito de la Psicología Educativa.

El Coordinador de la Sección es miembro de la Vocalía de la Junta Directiva de la División de Psicología Educativa (PsiE) del Consejo General de la Psicología de España.

Los pasos que se están dando desde el Colegio, a través de esta especialidad educativa son el papel tan significativo e importante que tendría la incorporación de psicólogos y psicólogas educativos en los Centros Educativos, para dar respuesta a desafíos, interrogantes y dificultades en los propios de centros para prevenir y detectar dificultades.

Se está trabajando para poner en marcha un Programa Psicoeducativo de prevención para el desarrollo de competencias emocionales en el alumnado para prevenir la violencia inter e intrapersonal.

Así mismo, se ha realizado un documento de mejora del bienestar de la comunidad educativa donde distintas instituciones han firmado y apoyado dicho documento. Este anexo de las distintas instituciones, desembocará en una sesión con conferencias de apoyo a la Psicología Educativa.

Realización de la II Jornada de Salud Mental en Contextos Educativos, enfocada en la salud mental y rendimiento académico.

Participación en la VII Convención en Pamplona, bajo el lema "La Psicología: Transformando Vidas. Construyendo Futuro", reuniendo a cientos de profesionales para debatir el futuro de la profesión, mejorar la formación y fortalecer la unidad del colectivo.

Intervenciones en diferentes medios de comunicación: prensa, televisión y radio.

Jornada sobre suicidio: "Estrategias para abordar las muertes por suicidio en España: prevención, detección e intervención".

Realización de ciclo de experiencias en Psicología educativa.

Participación en el Blog de Psicología del Colegio abordando diferentes temas de interés.

Junta Directiva de la Sección de Psicología Educativa.



FORO DE VETERANÍA

El Foro de Veteranía es un proyecto que tiene una estructura sólida, su metodología participativa y la continuidad de sus acciones. Además, está plenamente alineado con la legislación y las estrategias nacionales e internacionales sobre envejecimiento activo y saludable, incluyendo la Década del Envejecimiento Saludable (2021-2030) de la OMS. Combate activamente la soledad no deseada y el edadismo, posicionándose como un modelo de buenas prácticas.

Actualmente, el Foro cuenta con más de 230 miembros, consolidándose como un espacio fundamental dentro del Colegio para la promoción de la salud, el bienestar y la calidad de vida de los/as profesionales mayores.

El proyecto se articula en torno a cuatro ejes de actuación definidos, que le otorgan una estructura robusta y un enfoque multifacético:

- **Orientación en la Detección Precoz del Deterioro Cognitivo:** Ofrece claves para identificar las primeras señales y divulga recursos especializados a colegiados/as, familiares y ciudadanía en general a través de infografías, cinefóruns y conferencias.
- **Lucha contra el Edadismo:** Identifica y ayuda a modificar actitudes paternalistas y prejuicios asociados al envejecimiento, deconstruyendo mitos y estigmas mediante infografías, cinefóruns y presentaciones de libros.
- **Prevención de la Soledad No Deseada:** Fomenta oportunidades para establecer relaciones sociales a través de actividades culturales, recreativas, deportivas y profesionales y comidas entre colegas, incluyendo el proyecto "Compartir experiencias".
- **Transferencia de Conocimiento:** Promueve el mentoring bidireccional (de sénior a júnior y viceversa), conferencias y presentaciones de libros, facilitando la implementación de modelos de actuación, desarrollo profesional, gestión y liderazgo en todos los niveles y sectores de actividad. Este enfoque bidireccional en el mentoring es particularmente innovador.

Participan en el Foro de Veteranía demuestra una planificación rigurosa, con objetivos claros y acciones específicas:

- Se han creado espacios en las Comunidades Virtuales (sistema completo de comunicación privativa -archivos documentales, videoconferencias, comunicación en línea, etc.- entre sus miembros) en las que participan 210 colegiados y colegiadas.
- Se han realizado 66 actividades (conferencias, debates, experiencias, talleres, presentaciones de libros, actividades culturales...) que contaron con un total de 895 asistencias. Para la promoción y divulgación de las mismas se han realizado envíos y contactos (correo, teléfono, etc.) con 584 colegas.
- Se han realizado colaboraciones con la Sección de Psicología del Trabajo (PTORH) en la celebración de las Jornada del Día Internacional de RRHH y en el programa de Mentoring "Minerva" y con el Grupo de Trabajo de "Buen trato a personas mayores" en actividades y jornadas.
- Se ha organizado la Jornada del "Día Internacional de las Personas. Mayores. Envejecer con sentido", con nueve ponentes y 74 asistentes.



Jornada Veteranía "Mayores. Envejecer con sentido".





GRUPOS DE TRABAJO

El objetivo principal de los Grupos de Trabajo es dar cobertura a las inquietudes de los colegiados y las colegiadas sobre la Psicología en sus diferentes ámbitos de actuación.

Las personas colegiadas que desean investigar o desarrollar algún tema relacionado con la Psicología, pueden constituir un Grupo de Trabajo con otros colegas que compartan el mismo interés, y el Colegio les facilita la infraestructura disponible y necesaria para el desarrollo de su actividad.

Todos ellos persiguen, mediante la realización de actividades diferenciadas, fines similares: la promoción de la Psicología dentro de su ámbito de actuación, abriendo así nuevas líneas profesionales, y la contribución al estudio, investigación y desarrollo de la Psicología en esos ámbitos.

Durante este año, muchos colegiados y colegiadas han elegido esta vía para aportar su experiencia profesional y conocimientos, su compromiso y su entusiasmo e interés, en diferentes áreas de nuestra disciplina.

Desde los Grupos de Trabajo se realizan diferentes actividades, entre las que destacan la realización de acciones formativas; asesoramiento especializado a colegiados y colegiadas; aportaciones a la Administración en materias que afectan a la profesión en sus áreas específicas de conocimiento; análisis y reflexión sobre la figura de los/as profesionales de la Psicología en sus ámbitos especializados de actuación; aportaciones científicas a través de artículos; participación en congresos; publicación de guías y otros materiales de interés, etc.

Actualmente, el Colegio cuenta con 57 grupos de trabajo, de los cuales 3 se crearon en este año: Psicología y Victimología, Psicólogos/as Facilitadores/as Procesales y Psicología y Música.

En noviembre de 2025, por octavo año consecutivo, el Colegio participó, a través de sus diferentes Grupos de Trabajo, en la XXV Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid.

A través de 28 actividades (talleres, conferencias y mesas redondas), en formato presencial y online, el Colegio ha acercado la Psicología a la sociedad, con el fin primordial de mejorar la calidad de vida y el bienestar de la ciudadanía.

La intensa y variada actividad desarrollada por todos estos grupos se recoge en una memoria anual más extensa, que se puede consultar en la página web del colegio www.copmadrid.org.





3

COMISIONES DEL COLEGIO

MEMORIA ANUAL • 2025

COMISIÓN DEONTOLÓGICA

La principal función de esta Comisión es la de velar por el cumplimiento del Código Deontológico del Profesional de la Psicología, orientar en los aspectos ético-profesionales, así como pronunciarse sobre la calificación disciplinaria en los asuntos que sean sometidos a su conocimiento.

En este ejercicio dejó la Comisión M^a Oliva Márquez Sánchez y en la Asamblea del Colegio celebrada el 8 de mayo de 2025 se aprobó la incorporación de Virginia Mora Pérez, por lo que, junto con los colegiados y colegiadas integrantes de la Comisión Deontológica, nombrados en la Asamblea General Ordinaria del 31 de marzo de 2022 a propuesta de la Junta de Gobierno, conforme establece el art. 671 b) del Estatuto del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, la composición ha sido:

- **Roberto Domínguez Bilbao** (Presidente).
- **Evelio Paz Rodríguez** (Secretario).
- **José María Fernández Martínez** (Vocal).
- **Carmen Gómez Pérez** (Vocal).
- **María González Álvarez** (Vocal).
- **Nieves Martínez Fuentes** (Vocal).
- **José Ignacio Robles Sánchez** (Vocal).
- **Ángeles Sanz Yaque** (Vocal).
- **Virginia Mora Pérez** (Vocal).
- **Juan Carlos Fernández Castrillo** (Enlace Junta de Gobierno).
- **José Eugenio Gómez Muñoz** (Asesor Jurídico del Colegio).

En cuanto a la actividad realizada, el Colegio recibió un total de 141 denuncias deontológicas y acordó la imposición de 9 sanciones.

RESUMEN DE ACTUACIONES 2018 - 2025

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Denuncias recibidas	75	64	65	85	102	82	94	141
Resoluciones sancionadoras	17	15	12	10	11	19	6	9

En el cuatrienio 2018-2021, el total de denuncias recibidas fue de 289, y las del cuatrienio 2022-2025 de 419, lo que significa que hubo un incremento del 44,98 %.

Las resoluciones sancionadoras decrecieron en un 16,67 %, pasando de 54 en el cuatrienio 2018-2021, a 45 en el periodo 2022-2025.

Los artículos del Código Deontológico infringidos que han concluido en sanción disciplinaria han sido el 6, 22, 25, 41, 42 y 48. En este año los artículos más infringidos han sido el 6 por carecer de fundamentación objetiva y científica los informes psicológicos denunciados, el 22 por desacreditar a colegas o a escuelas o a tipos de intervención con credibilidad científica y profesional, y el 48 por no ser precisos ni rigurosos los informes psicológicos emitidos.

La Comisión Deontológica también ha contestado a las consultas planteadas tanto por los/as colegiados/as como no colegiados/as en materia de Deontología.

Comisión Deontológica.



COMISIÓN DE RECURSOS

Esta Comisión está formada actualmente por:

- **Blanca Vázquez Mezquita** (Presidenta).
- **María Francisca Colodrón Gómez** (Secretaria).
- **Helena Thomas Currás** (Vocal).
- **María Yela García** (Vocal).
- **José Eugenio Gómez Muñoz** (Asesor Jurídico del Colegio).

En este año, la Comisión de Recursos se ha reunido en cuatro sesiones, con fechas 14 de enero, 4 de febrero, 27 de mayo y 23 de septiembre.

El 8 de mayo de 2025 fue elegida vocal de esta Comisión de Recursos por la Asamblea General de colegiados y colegiadas, en sustitución de Rosario Martínez Arias (DEP), María Yela García, que se incorporó a la reunión de la Comisión de Recursos de 23 de septiembre de 2025.

Además, hasta el 31 de octubre de 2025, formó parte de esta Comisión José Antonio Carrobes Isabel (DEP), fallecido en esa fecha, que deja un gran vacío científico y humano.

Se han estudiado y resuelto dieciséis recursos, sobre decisiones de la Junta de Gobierno, lo cual supone un descenso de cuatro recursos administrativos respecto al año 2024.

En quince de los recursos las decisiones se han tomado por unanimidad, y en un caso por mayoría de los miembros.

Uno de los recursos versó sobre el proceso electoral que dio lugar a la nueva Junta de Gobierno. El resto de los recursos se correspondieron, cinco, a recursos interpuestos por colegiados o colegiadas sancionados/as por la Comisión Deontológica y once a recurrentes cuyas denuncias a colegiados/as ante la Junta de Gobierno no habían prosperado.

En este último caso, la mayoría de los recursos se derivaron de archivos de denuncia de la Junta de Gobierno, sin haber pasado la denuncia a la fase de apertura de expediente en la Comisión Deontológica, o a archivos de la Junta de Gobierno por prescripción de la supuesta falta.

Como en anteriores años, la mayoría de los recursos se refieren a informes escritos, donde normalmente aparecen menores implicados/as y/o procesos de separación y divorcio, aunque en una proporción menor que en años anteriores, e igualmente desciende la tendencia de denuncias a psicólogos/as en el ámbito público.

Comisión de Recursos.



Los recurrentes son mayoritariamente personas no colegiadas, personas, por lo que, de forma general, como en años anteriores, se observa que la actuación de los colegiados y colegiadas se ajusta cada vez mejor al código deontológico y a la normativa legal.

En este año, se destaca la aparición de problemática con relación a la actuación de los/as psicólogos/as en las redes sociales.

Se deduce la importancia de la progresiva intervención de los psicólogos y psicólogas a través de las nuevas tecnologías de la información y la prudencia debida a la hora de actuaciones que puedan ser contrarias a nuestro código. Se recuerda en caso de duda, consultar con los servicios jurídicos del Colegio de Oficial de la Psicología de Madrid.

El precepto de no informar sobre persona no analizada, la obligación de comunicación a los padres/madres en casos de menores, y la fundamentación sólida de las conclusiones del informe escrito en cualquier ámbito, siguen siendo la principal materia de controversia hoy en día en los recursos analizados.

COMISIÓN REGIDORA DE LA LISTA DE INTERVENCIÓN PROFESIONAL EN ADOPCIONES INTERNACIONALES (LIPAI)

La Comisión Regidora de la LIPAI está compuesta por:

- **Jose Miguel García Real** (Presidente, en representación de la Junta de Gobierno).
- **Teresa Arce Díaz y Paula Moya Gómez** (en representación de los/as profesionales de la Psicología de la Lista de Adopciones Internacionales).
- **Inmaculada García** (que participa como coordinadora técnica de la LIPAI).

La Comisión ha velado por el adecuado desarrollo del convenio de colaboración en materia de adopciones internacionales que mantiene el Colegio con la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.

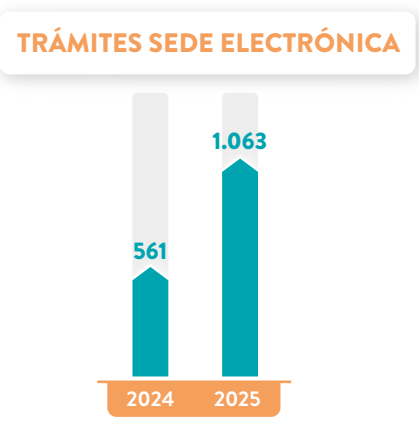
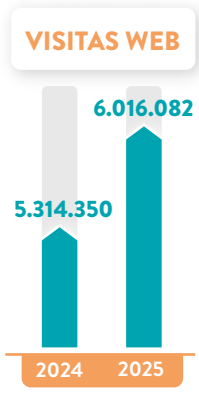
A través de este convenio, el Colegio pone a disposición de las familias interesadas en la tramitación de una adopción internacional en la Comunidad de Madrid, un listado de psicólogos y psicólogas especializadas en la realización de valoraciones e informes psicológicos de idoneidad, que son un requisito indispensable para obtener el certificado de idoneidad.

La Comisión Regidora de la LIPAI tiene, entre otras funciones, la supervisión de los aspectos formales de las intervenciones de los/as profesionales, así como la regulación del procedimiento para las posibles reclamaciones de interesados/as disconformes con la atención recibida o con los informes emitidos.



4

SERVICIOS COLEGIALES



LA WEB

WEB COLEGIAL

Este año la página web del Colegio ha superado los seis millones de visitas, alcanzando 6.016.082 visitas de 98 países.

PROYECTOS

Entre los proyectos que el Departamento de Tecnologías de la Información ha llevado a cabo y/o coordinado, se pueden destacar los siguientes:

- Comienzo de la adecuación de contenidos y plataformas en materia de accesibilidad, comenzando con la web institucional.
- Desarrollo del proyecto de formación y concienciación en seguridad, que comenzará en 2026.
- Integración con el nuevo programa de contabilidad.
- Se ha cambiado el acceso por VPN al Colegio incluyendo una segunda capa de seguridad.
- Se ha continuado la formación en seguridad asistiendo a varias ponencias, entre ellas el Congreso STIC2025 de Ciberseguridad del Centro Criptológico Nacional (CCN).
- En este año el departamento de Tecnologías de la Información y protección de datos, junto con el de Comunicación, lanzó la campaña "Conectamos contigo gracias a tu información" con el objetivo de que los colegiados y las colegiadas verificaran y actualizaran sus datos y preferencias de comunicación, lo que permite a la institución estar al día de los intereses y necesidades de cada uno/a de sus profesionales colegiados/as y cumplir con las obligaciones de protección de datos. La campaña consiguió que más de 4.000 colegiados y colegiadas actualizaran sus datos.

SEDE ELECTRÓNICA

Durante este año se ha incrementado el uso de la sede electrónica en un 50% respecto al año pasado, pasando a realizarse un total de 1.063 solicitudes.

ESQUEMA NACIONAL DE SEGURIDAD

A lo largo del año se ha avanzado en la adecuación de los sistemas del Colegio al Esquema Nacional de Seguridad. Se han sustituido distintos aplicativos para usar componentes certificados por el CCN y avanzado en la adecuación de los procesos.

PROTECCIÓN DE DATOS

Se ha realizado la adecuación de los tratamientos de datos de carácter personal del Colegio a las últimas pautas establecidas por la Agencia Española de Protección de Datos, y se ha desarrollado la pertinente supervisión de las plataformas y servicios del Colegio para garantizar la adecuación de todos los tratamientos de datos realizados por el Colegio a la legislación vigente.

DIRECTORIO DE CENTROS, CONSULTAS Y SERVICIOS DE PSICOLOGÍA

Con el objetivo de facilitar el acceso a la ciudadanía a profesionales de la Psicología, el Colegio tiene a disposición pública el Directorio de Centros, Consultas y Servicios de Psicología, una herramienta que permite localizar a profesionales colegiados y colegiadas según su ámbito de intervención y localización geográfica.

A lo largo del año, el directorio ha contado con 3.372 profesionales registrados/as, y el servicio de asesoramiento personalizado del Colegio ha atendido 362 solicitudes de información por parte de personas interesadas en encontrar atención psicológica. El recurso sigue teniendo una notable acogida, con un total de 60.519 visitas registradas en la página web durante este periodo.

SERVICIO DE ACREDITACIONES

ACREDITACIONES PROFESIONALES

El Colegio Oficial de la Psicología de Madrid y el Consejo General de la Psicología de España llevan muchos años poniendo en marcha distintos procedimientos de acreditaciones y certificaciones profesionales, con el objetivo de garantizar unos estándares mínimos de calidad en diferentes especialidades y áreas de la Psicología.

Las acreditaciones/certificaciones profesionales se articulan mediante procedimientos de reconocimiento para la obtención de una especialización, respecto a unos estándares de formación y práctica profesional en un área concreta de la Psicología. Dichas certificaciones no son regladas por la administración pública, ni son obligatorias para el ejercicio de la Psicología, pero constituyen un reconocimiento explícito de la práctica profesional.

Este año, el Consejo General de la Psicología concedió un total de 6 acreditaciones nacionales en distintos ámbitos de la Psicología, mientras que en el Colegio Oficial de la Psicología de Madrid se concedieron un total de 15 acreditaciones/certificaciones profesionales. Además, se aprobaron 38 nuevas solicitudes del Certificado Europeo Europsy Psicoterapia, 2 del Europsy de Trabajo y 59 renovaciones del Europsy Psicoterapia.

ACREDITACIONES FORMATIVAS

Las acreditaciones formativas en el ámbito de la psicoterapia y las actividades reconocidas de interés psicológico por el Colegio son certificaciones que el Colegio emite respecto a actividades formativas presentadas por entidades externas, y que cumplen con los requisitos definidos en los procedimientos correspondientes.

Como en años anteriores, durante este año se acreditaron conjuntamente con la FAPyMPE (Federación de Asociaciones de Psicólogos y Médicos Psicoterapeutas de España) un total de 45 actividades formativas en el ámbito de la Psicoterapia. Además, se reconocieron 7 actividades formativas de Interés Profesional Psicológico.

También hay que destacar que durante este año se adhirieron al Código de Buenas Prácticas en TelePsicología un total de 20 colegiados y colegiadas.

SERVICIO DEL LOGO/MARCA DEL COLEGIO

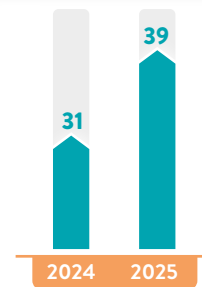
Iniciado el servicio logo/marca en el año 2013, son 12.167 las colegiadas y los colegiados que han activado dicho servicio colegial.

Durante este año, han sido 1.130 los profesionales colegiados los que han solicitado el logo marca del Colegio.

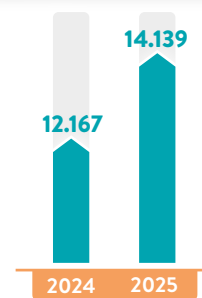
El Colegio facilita, de manera gratuita, el uso del logotipo con el nombre, apellidos y número de colegiación o el nombre de la Sociedad Profesional de Psicología. El objetivo de este beneficio es el de transmitir una imagen sólida y de prestigio y que logre identificar y promover la marca del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid y a sus profesionales.



SOCIEDADES PROFESIONALES DE PSICOLOGÍA CON LOGO/MARCA



COLEGIADOS Y COLEGIADAS CON LOGO/MARCA



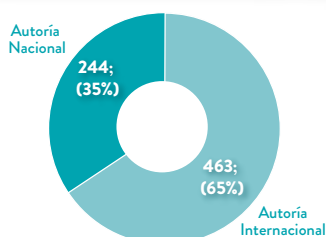
SERVICIO DE LOGO/MARCA PARA LAS COLEGIADAS Y COLEGIADOS

Más de 12.500 colegiadas y colegiados ya han solicitado este servicio que permite utilizar el logo/marca del Colegio para su actividad profesional.

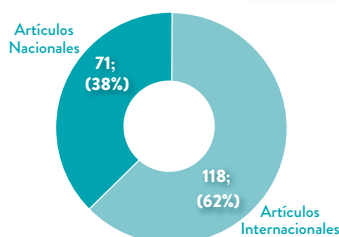
Solicita este servicio gratuito que potencia tu imagen profesional. Pide cita en el teléfono: **91 541 99 99**



INTERNACIONALIZACIÓN AUTORÍA



INTERNACIONALIZACIÓN ARTÍCULOS



Sello de calidad FECYT.



PUBLICACIONES

A lo largo de este año el Colegio ha publicado un total de 38 números de las doce revistas que edita y coedita actualmente (Anuario de Psicología Jurídica, Clínica y Salud, Clínica Contemporánea, Journal of Work and Organizational Psychology, Psicología Educativa, Psychosocial Intervention, Revista de Psicología Aplicada al Deporte y al Ejercicio Físico, European Journal of Psychology Applied to Legal Context, Spanish Journal of Psychology, Revista de Historia de la Psicología, Ansiedad y Estrés y Guía de la Psicología). Se han publicado un total de 189 artículos de Psicología escritos por 707 autores/as.

Internacionalización

La internacionalidad editorial en artículos científicos de nuestras revistas se refiere a su orientación y alcance global en términos de la diversidad de autores/as, colaboradores/as y lectores/as, así como la cobertura de temas y la visibilidad a nivel internacional. En este sentido, las revistas cuidan aspectos como la diversidad en sus autores/as, siendo un 65% de autores/as nacionales y un 35% de autores/as internacionales, así mismo, el 62% de los artículos son nacionales y el 35% de los mismos son internacionales. En este sentido, algunas de las revistas como Psychosocial Intervention, Anuario de Psicología Jurídica, Revista de Psicología Aplicada al Deporte y al Ejercicio Físico o la European Journal of Psychology Applied to Legal Context, publican más investigaciones de ámbito internacional. Por otro lado, el idioma de los artículos, 63% de los artículos publicados están escritos en inglés, el 36% en español y el 1% en portugués.

Inclusividad

El Colegio, a través de los equipos editoriales de las revistas, defiende una práctica editorial en igualdad de género, promoviendo estrategias que garanticen que los procesos de publicación sean inclusivos y garanticen la igualdad de género tanto en la producción como en la difusión del contenido. En este sentido, un 55% de la autoría de los contenidos de las revistas corresponde a mujeres, frente a un 45% de hombres.

Visibilidad

Este año las publicaciones editadas por el Colegio, teniendo en cuenta exclusivamente los datos tomados de la web de las revistas a través de Google Analytics, han recibido un total de 1.902.723 visitas, que han generado un total de 112.821 descargas de los contenidos de los artículos publicados.

Continuando con la tendencia del año anterior, aunque el público español es más numeroso, los/as lectores/as internacionales que leen nuestras publicaciones provienen mayoritariamente de México, Perú, Colombia, Estados Unidos, Argentina, Reino Unido, Filipinas, Chile y China. Destacamos que los contenidos de nuestras revistas llegan hasta 186 países diferentes en todo el mundo.

Transparencia y reconocimiento científico-profesional de las revistas

El Colegio, a través de los equipos editoriales de las revistas, lleva trabajando desde hace años para mantener los estándares de calidad y excelencia en sus procesos editoriales, con el objeto de difundir la Ciencia de la Psicología y de este modo, conseguir el reconocimiento de la profesión en la comunidad científica.

Consejo Asesor Editorial del Colegio.



El Comité Asesor de las revistas científico-profesionales que edita y coedita el Colegio, presidido por la Decana del Colegio, Timanfaya Hernández y el Vocal de la Junta de Gobierno Mirko Antino y compuesto por los y las directoras de las 12 revistas, mantuvo una reunión para abordar la modernización, mejora y dinamización de la gestión editorial y los contenidos de las revistas, impulsando la transparencia de la gestión editorial. En esta reunión se aprobó la propuesta del cambio en el modo de producción de los contenidos de las revistas, pasando de una publicación temporal (cuatrimestral, semestral o anual, según el caso) a una publicación continua con el objeto de hacer más ágil el proceso editorial.

Además, se han incorporado en la información editorial de las revistas, información sobre métricas de gestión, métricas de publicación y revisión, métricas de impacto y de uso, o políticas expresas sobre el uso de inteligencia artificial en la creación de contenidos de las revistas, con el objeto de garantizar la integridad científica, la transparencia y la trazabilidad del proceso de investigación.

El trabajo diario y la implementación de todas estas acciones han ayudado a que un año más, las revistas del Colegio hayan sido reconocidas internacionalmente por dos de las más prestigiosas bases de datos científicas a nivel mundial, teniendo en cuenta el factor de impacto de las mismas, el Journal of Citations Reports – JCR de Clarivate Analytics y el Scimago Journal Rank por parte de Scopus.

Actualmente, la base de datos de la Web of Science cubre más de 22.400 revistas, en todas sus colecciones, que incluyen las áreas de las ciencias, las ciencias sociales, las artes y las humanidades y Emerging Sources Citation Index. Tomando todas estas revistas, únicamente 31 son publicaciones españolas de Psicología, entre las que se encuentran 10 de las revistas editadas o coeditadas por el Colegio.

Este reconocimiento internacional de nuestras revistas afianza el otorgado por parte de Scopus, que es una base de datos de referencias bibliográficas y citas, accesible vía Web para sus suscriptores/as. Publica anualmente su propio Factor de Impacto (SJR) en el que recoge 31.136 revistas (782 españolas), de las cuales 1.423 son de Psicología y de estas, solo 45 son españolas, entre las que se encuentran 8 de las publicaciones editadas y coeditadas por el Colegio.

Ambos índices de impacto JIF- JCR de la Web of Science (Clarivate) y SJR de Scimago (Scopus) son el principal referente en el plano de la investigación ya que proporcionan una visión general completa de la producción mundial de investigación en este campo.

A nivel nacional, por primera vez, la Revista de Psicología Aplicada al Deporte y al Ejercicio Físico ha obtenido el sello de calidad y excelencia que otorga la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT) y además, ocho revistas del Colegio (Anuario de Psicología Jurídica, Clínica y Salud, Historia de la Psicología, Journal of Work and Organizational Psychology, Psicología Educativa, Psychosocial Intervention, The European Journal of Psychology Applied to Legal Context y The Spanish Journal of Psychology) han renovado este sello de calidad.

El contenido completo de todas las publicaciones se puede consultar en la página web del Colegio (Sección de publicaciones).

OTRAS PUBLICACIONES

Además, a lo largo de este año se han editado otras publicaciones como:

- "Psicología Económica. Presente y Futuro", que está dirigida tanto a profesionales de la Psicología de los ámbitos clínico, educativo y organizacional, como a estudiantes y personas expertas en economía, política o marketing interesadas en comprender mejor el comportamiento humano en los contextos económicos.
- "Actualización de la Psicología Clínica en el Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)", elaborado con la participación de 50 profesionales de la Psicología Clínica que trabajan en el sistema sanitario público madrileño. Este informe ofrece una visión actualizada sobre la situación de la profesión en la red asistencial del SERMAS.

REVISTA	RANKING REVISTAS PSICOLOGÍA ESPAÑOLAS	
	JCR	SJR
The European Journal of Psychology Applied to Legal Context	1 / 31	2 / 45
Psychosocial Intervention	3 / 31	3 / 45
Journal of Work and Organizational Psychology	8 / 31	6 / 45
Clínica y Salud	7 / 31	8 / 45
Psicología Educativa	15 / 31	7 / 43
Anuario de Psicología Jurídica	11 / 31	11 / 45
The Spanish Journal of Psychology	9 / 31	-
Ansiedad y Estrés	24 / 31	34 / 45
Revista de Historia de la Psicología	29 / 31	-
Revista Clínica Contemporánea	31 / 31	-
Revista de Psicología Aplicada al Deporte y al Ejercicio Físico	-	30 / 45





DETRÁS DE LA PSICOLOGÍA, CIENCIA

Continuando con el Plan de innovación para las revistas científicas del Colegio, "Detrás de la Psicología, Ciencia", desde esta área de divulgación científica del Colegio se han desarrollado diferentes acciones:

Seminarios en Universidades

Con el objetivo de consolidar la presencia del Colegio en las instituciones académicas, se han realizado un total de 11 seminarios en 7 universidades españolas con el título de "Psychology Research Update: Una guía para estudiantes" en las que han participado 378 inscritos/as.

Este seminario ofrece una actualización de los últimos avances en el campo de la Psicología, incluyendo herramientas de aplicación de la IA a la vida profesional, así como las herramientas prácticas para la escritura y comprensión de textos académicos y científicos.

Redes Sociales - Plan Scientific-Academic Media

El Colegio se encuentra comprometido en fortalecer su plan de difusión y divulgación de las revistas científicas a través de las redes sociales, por ello, las revistas científicas del Colegio están presentes las redes sociales Facebook, X (anteriormente Twitter) y LinkedIn.

Durante este año se ha mantenido la estrategia de unificación de los canales de divulgación, unificando las cuentas de divulgación de las revistas en una única cuenta, "Psicología y Ciencia COPM" @Psi_cienciaCOPM en las plataformas de RRSS, alcanzando más de 81.000 impresiones, con más de 2.500 seguidores/as a través de todas las plataformas y con una interacción media a través de las plataformas de un 3.26%.

Plataforma Psychology Update

La plataforma "Psychology Update 3.0", disponible en la web del Colegio, representa un avance significativo en el acceso a los últimos artículos científicos, publicados por nuestras revistas, para los/as estudiantes y profesionales en Psicología.

Durante este año ha experimentado un crecimiento, aumentando el número de usuarios/as, de artículos enviados y de visitas, consolidando así su posición como una herramienta fundamental para la comunidad de investigadores/as en Psicología (320 usuarios/as investigadores/as únicos/as; 10.752 artículos científicos de revistas editadas por el Colegio enviados a usuarios/as; 6.173 visitas a la plataforma).

Jornada Psychology Forward

El Colegio organizó el II seminario "Psychology Forward: Explorando los Avances Innovadores en la Psicología Actual y Futura". Este evento tuvo como objetivo principal proporcionar a profesionales de la Psicología y estudiantes un espacio para conocer y discutir los temas más relevantes y vanguardistas en el campo de la Psicología. Esta Jornada ha contado, en su segunda edición, con más de 1.400 asistentes en formato presencial y online.

Jornada Psychology Forward.



SERVICIO DE EMPLEO

El Servicio de Empleo cuenta con 5.300 profesionales inscritos/as, participando activamente de los diversos recursos gratuitos que se ofrecen en él.

Como en años anteriores, el área de Empleo ha sido de los espacios más visitados en la página web, tanto por parte de entidades que solicitaban profesionales de la Psicología para su centro o recurso, como por parte de colegiados y colegiadas que requerían de alguno de sus servicios.

Muestra de ello ha sido el superar el millón de visitas recibidas en este espacio.

SERVICIO DIFUSIÓN DE EMPLEO. ACERCAMIENTO AL MERCADO LABORAL

Se ha gestionado a través de este Servicio un total de 1.208 puestos para la cobertura de distintos perfiles en el ámbito de la Psicología, por parte de empresas, instituciones, organizaciones y profesionales en activo.

El ámbito que acumula el mayor dato de ofertas de empleo es el de Psicología Clínica y de la Salud (79%), solicitando en su mayoría, profesionales para llevar a cabo atención psicológica en centros privados, tanto para intervenir con población infantojuvenil como adulta. Además de esta área, aunque a bastante distancia, la Psicología de la Intervención Social posee el segundo dato más elevado en cuanto a su demanda con un 10 % y las valoraciones en el ámbito de reconocimientos médicos y seguridad vial obtienen el 4%, con 61 ofertas publicadas. El resto de los porcentajes se distribuyen entre Psicología Educativa, Gestión e impartición de la formación, Psicología de los Recursos Humanos, Mediación y otros ámbitos entre los que se encuentra la Psicología Deportiva o la Coordinación proyectos.

En relación con la tipología de entidades ofertantes, se mantiene la tendencia de años anteriores, siendo las empresas privadas la que más psicólogos y psicólogas solicita (83%). En cuanto al tipo de jornada laboral, la más solicitada es la jornada flexible mientras que el tipo de contratación más frecuente es el contrato por cuenta propia (77%).

El perfil profesional requerido por las entidades es, en un 80 %, estar en posesión de formación postgrado en algún área específica. En un 12% de los casos no requieren experiencia previa, debe ser de al menos 1 año, en el 30% de las ofertas y de dos o más años en el 58% de los casos.

SERVICIO DE ORIENTACIÓN LABORAL

Se ofrecen entrevistas de acompañamiento y asesoramiento individual y personalizado donde se analizan las necesidades del colegiado o colegiada y se abordan las consultas que se puedan plantear en el ámbito de su desarrollo profesional.

Durante este año, se ha atendido a un total de 787 profesionales de la Psicología en el área de Orientación Laboral y Profesional, tanto de forma telefónica, presencialmente, como a través de consultas por correo electrónico.

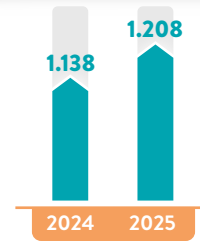
Las consultas abordadas se han centrado en estos bloques: la inserción laboral y la mejorar en la empleabilidad, el interés por la formación más demandada y que complementa su perfil, además de los requisitos para acceder a los diversos ámbitos profesionales, desarrollo de herramientas para la búsqueda de empleo, y en mayor medida apoyo al emprendimiento y el autoempleo.

PLANES FORMATIVOS DE APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL Y AL DESARROLLO PROFESIONAL ONLINE

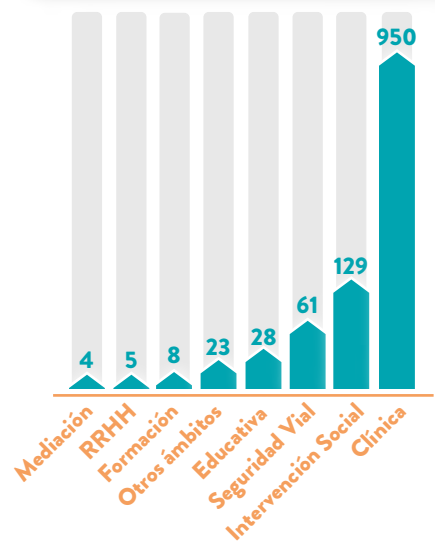
Son actividades de formación permanente online, cuyos objetivos son potenciar los recursos para el éxito profesional, así como entrenar las competencias necesarias para la integración laboral y el emprendimiento.

Durante este año, se ha celebrado la XIII edición del Plan Formativo de Desarrollo y Emprendimiento Profesional, compuesto por talleres ofrecidos desde la Plataforma de formación online del Colegio. Cabe destacar que, a lo largo de estas trece ediciones, se ha acompañado a más de 8.000 colegiados y colegiadas, con más de 900 horas de formación online.

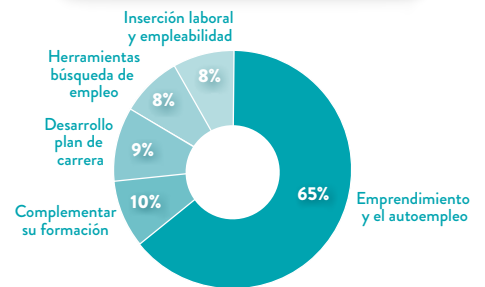
OFERTAS DE EMPLEO



ÁMBITOS OFERTAS DE EMPLEO



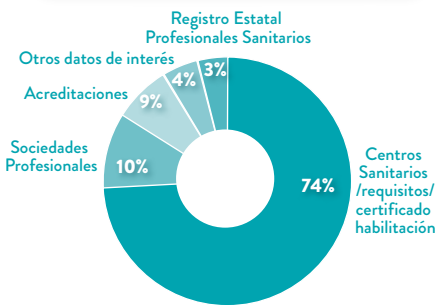
SERVICIO DE ORIENTACIÓN LABORAL



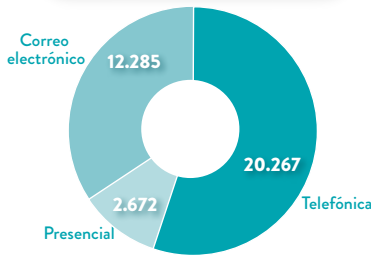
ATENCIONES REALIZADAS



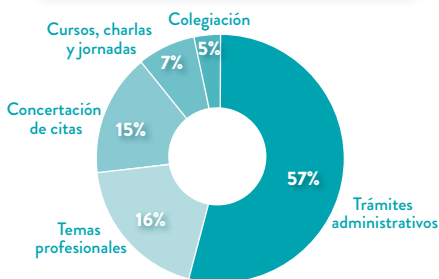
CONSULTAS PROFESIONALES MÁS DESTACADAS



TIPO DE ATENCIÓN



TRÁMITES MÁS DESTACADOS



PUNTO DE ATENCIÓN COLEGIAL Y A LA CIUDADANÍA

El Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, a través de su Departamento de Punto de Atención Colegial y a la Ciudadanía, ha continuado en este año con su labor de ofrecer una atención cercana, especializada y resolutoria, adaptada tanto a las necesidades de las personas colegiadas como de la ciudadanía.

Volumen total de atención

A lo largo del año, se han atendido 35.224 consultas, de las cuales 20.267 se han canalizado a través del teléfono, 2.672 mediante atención presencial y se ha gestionado la respuesta a 12.285 correos electrónicos.

Este servicio, con una media mensual de 1.916 personas usuarias, se consolida como un canal esencial de comunicación y soporte del Colegio.

Consultas de la ciudadanía

Se han recibido 1.734 consultas de personas usuarias interesadas en aspectos vinculados a la búsqueda de profesionales a través del Directorio de Centros, Consultas y Servicios de Psicología, la presentación de reclamaciones antes la Comisión Deontológica o la comprobación de la colegiación de profesionales.

Atención a colegiadas y colegiados

Entre los asuntos más demandados por las personas colegiadas destacan especialmente aquellos vinculados al proceso de colegiación, así como las consultas sobre servicios ofrecidos por el Colegio, la concertación de citas para asesorías, los trámites administrativos, la inscripción e información en actividades formativas y las consultas relativas al ejercicio profesional.

Temáticas profesionales destacadas

Se mantiene la demanda de información en torno a acreditaciones profesionales, autorización y requisitos de centros sanitarios, certificados de habilitación sanitaria, lista de peritos judiciales y sociedades profesionales, y se resalta la demanda de información relacionada al Registro Estatal de Profesionales Sanitarios.

Servicios más requeridos

Entre los recursos más solicitados destacan el asesoramiento sobre trámites en la página web del Colegio y Sede Electrónica, el acceso al correo corporativo, el préstamo de test psicológicos, el Servicio de empleo y talleres, el uso del logo/marca, la información relativa a la gestión del seguro de responsabilidad civil e información sobre becas y ayudas formativas.

Este volumen de atención y diversidad de temas abordados reflejan el compromiso del Colegio en una atención integral y de calidad, que responde tanto a las exigencias del ejercicio profesional como a las necesidades informativas y de orientación a la ciudadanía.



FORMACIÓN

Durante este año, el Departamento de Formación del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid ha consolidado y reforzado su compromiso con una formación accesible, innovadora, socialmente comprometida y alineada con los retos actuales de la profesión, poniendo en marcha el proyecto Psicología que Transforma, en colaboración con otros departamentos del Colegio, para poner en valor el impacto social de la Psicología y visibilizar las buenas prácticas profesionales orientadas a la transformación personal, comunitaria y social, por ello la programación de actividades a priorizado cuatro ejes estratégicos: Mujer, Inteligencia Artificial, Discapacidad y Convivencia.

Estos ejes han guiado el diseño de las actividades formativas, proyectos institucionales y colaboraciones interdisciplinarias, con el objetivo de seguir fortaleciendo el papel de la Psicología como disciplina clave para la mejora del bienestar individual y colectivo teniendo como marco seguir acompañando a los y las profesionales en el conocimiento y la innovación profesional, además de realizar una divulgación del conocimiento a la ciudadanía.

En total se han ofrecido 514 actividades siendo el 88% de las actividades gratuitas (454). Se han impartido con 11.158 horas de formación y 47.160 participantes han asistido a las mismas.

En primer lugar, se ha reforzado la incorporación transversal de la perspectiva de género en la formación, prestando especial atención a la violencia ejercida contra las mujeres y a su impacto psicológico en distintos contextos.

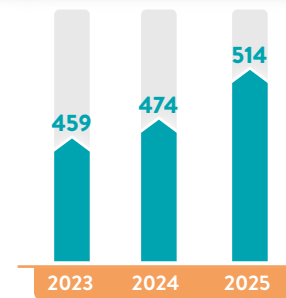
Destaca especialmente la Jornada sobre Violencia Vicaria, que se consolida como una actuación prioritaria del año. Esta jornada ha puesto el foco en una de las expresiones más graves de la violencia de género, abordando sus consecuencias psicológicas en mujeres, niños y niñas, así como el papel fundamental de la Psicología en la detección, intervención y prevención. La jornada contó con la participación de profesionales expertas, entidades especializadas y un alto impacto tanto en asistencia como en difusión.

Por otro lado, la Inteligencia Artificial ha sido uno de los ejes emergentes más relevantes de la programación formativa de 2025. A lo largo del año se han desarrollado actividades orientadas a analizar el impacto de la IA en la práctica psicológica, abordando tanto sus oportunidades como los retos éticos, deontológicos y profesionales que plantea.

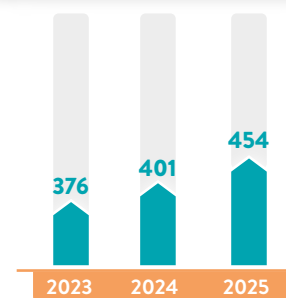
En colaboración la Spanish Journal of Psychology, se realizó el V Ciclo de Conferencias de Transferencia y Divulgación de Conocimiento Científico. Psicología e Inteligencias Artificiales: ¿Dónde está la Psicología en la Inteligencia Artificial? Además, en la II Jornada Psychology Forward. Se exploraron los avances innovadores en la Psicología actual y futura.

Estas acciones han permitido a los y las profesionales adquirir una visión crítica y aplicada sobre el uso de herramientas digitales, la automatización de procesos, el análisis de datos y la protección de derechos de las personas usuarias, posicionando a la Psicología como una disciplina activa y reflexiva ante la transformación tecnológica.

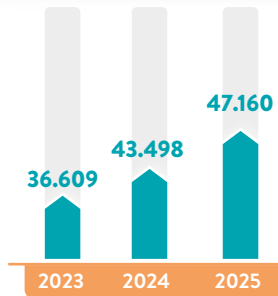
NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS



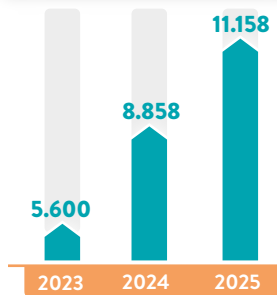
NÚMERO DE ACCIONES FORMATIVAS GRATUITAS



NÚMERO DE PARTICIPANTES



NÚMERO DE HORAS FORMATIVAS



El compromiso con la igualdad de oportunidades y la accesibilidad universal ha seguido siendo una prioridad del Departamento de Formación en 2025. Se ha continuado trabajando para garantizar la accesibilidad de las actividades formativas, incorporando apoyos específicos y recursos adaptados con profesionales en lengua de signos.

En este eje destaca de manera especial la Jornada de Neuropsicología, que ha adquirido una relevancia central dentro de la programación anual. Esta jornada ha permitido profundizar en la evaluación, intervención y acompañamiento psicológico de personas con daño neurológico y otras condiciones asociadas a la discapacidad, reforzando el valor de la Neuropsicología en contextos clínicos, educativos y sociales.

La formación gratuita ofrecida, con la colaboración de la Fundación A LA PAR y el Centro de Enseñanza Superior Cardenal Cisneros adscrito a la UCM, de Psicólogo/a Facilitador/a procesal para población infanto-juvenil con discapacidad intelectual refuerza la formación ofrecida en el año 2024 sobre este perfil profesional.

El eje de Convivencia y la Transformación Social ha vertebrado múltiples actuaciones centradas en la prevención, la intervención temprana y la promoción de entornos relacionales saludables, con especial atención a la infancia y la adolescencia.

Además, desde la iniciativa de El Colegio Escucha, se crearon diferentes espacios para dialogar sobre diversos temas: los Adolescentes víctimas de Violencia de Género, con la profesional Olga Barroso, Acompañamiento psicológico a las personas con discapacidad intelectual con Israel Berenguer, la importancia de la salud mental y el papel fundamental que juegan las redes de apoyo en la mejora de la calidad de vida tanto del/la paciente como de sus cuidadores/as con Cristina Nespral.

Otras actividades de elevado interés entre los colegiados y colegiadas para continuar con su formación han sido:

- Seminario internacional de trastornos de la personalidad límite con Peter Fonagy, que ha profundizado en el trabajo con familias, infancia y redes de apoyo, reforzando la intervención comunitaria y sistémica.
- Seminario de Trauma Infantil, orientado a dotar a los y las profesionales de herramientas actualizadas para la comprensión y abordaje del trauma en edades tempranas, así como su impacto a largo plazo en el desarrollo emocional y relacional.

Se han desarrollado las primeras ediciones de expertos/as de elevado interés como el Experto/a en Prevención, detección e intervención de las autolesiones para abordar la intervención eficaz en la prevención, evaluación y tratamiento de las conductas autolesivas y capacidad para abordar estas situaciones y el Experto/a de Psicología Perinatal viendo abordajes teóricos, clínicos y técnicos en salud mental desde ese periodo.



Durante este año se ha mantenido y fortalecido la continuidad de los proyectos institucionales iniciados en años anteriores, reafirmando el compromiso del Colegio con los grandes retos sociales y con una Psicología cercana a la ciudadanía.

Estas iniciativas han seguido generando un elevado impacto formativo, profesional y mediático, contribuyendo a posicionar a la Psicología como una disciplina esencial para la convivencia, la salud mental y el bienestar social.

Persiguiendo el objetivo y compromiso de poner en valor y dar la importancia a la profesión, en colaboración con Centro Nacional de Desapariciones, se ha impartido el Curso "Atención a familias y allegados/as de personas desaparecidas", con el Ministerio de Interior, la VII Sesión Clínica a Red Nacional de psicólogos y psicólogas de atención a víctimas del terrorismo, abordando situaciones de terrorismo internacional y, en colaboración con la Consejería de Justicia, se realizó la formación de la Psicología Forense en los Tribunales de Justicia.

Con la mirada puesta en potenciar la participación de los colegiados y colegiadas, se han realizado diversas actividades formativas organizadas por los diferentes Grupos de Trabajo, como jornadas, coloquios, cursos y diversas conferencias, con un aumento significativo tanto en la oferta de las actividades como en la asistencia a las mismas.

En este año se refleja una marcada consolidación estratégica, la innovación, la sensibilidad social y el compromiso con la excelencia profesional de la oferta formativa ofrecida. Los ejes de Mujer, Inteligencia Artificial, Discapacidad y Convivencia han permitido articular una programación coherente, diversa y alineada con las necesidades actuales de la profesión y de la sociedad, reforzando el papel del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid como referente en formación, reflexión y transformación social.



BECAS Y AYUDAS

El Colegio Oficial de la Psicología de Madrid mantiene convenios y acuerdos de colaboración con centros de formación públicos y privados que organizan actividades formativas, a través de los cuales las personas colegiadas pueden beneficiarse de becas completas en los distintos ámbitos de la Psicología.

Asimismo, las personas colegiadas en situación de desempleo pueden optar a becas para la realización de cursos impartidos directamente por el Colegio.

Del mismo modo, con el fin de promover la formación, así como la producción y difusión de actividades científico-profesionales, el Colegio pone a disposición de sus colegiados y colegiadas diversas líneas de ayudas económicas.

En el año 2025 se concedieron un total de 293 becas y ayudas por un importe total de 114.247 €, lo que supone un incremento del 33% respecto a las concedidas en el 2024 (220). Además, se incrementaron un 41% los importes asignados respecto al año anterior (80.623 €).

Tipos de becas y ayudas concedidas		
	Número	Importe
Becas de Actividades Formativas del Colegio	43	15.575 €
Ayudas para Actividades Externas	135	35.000 €
Becas de Formación de Entidades Externas	115	63.672 €
Total	293	114.247 €

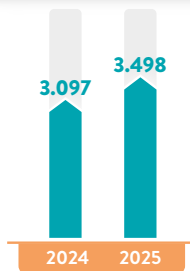
BECAS Y AYUDAS PARA COLEGIADOS Y COLEGIADAS

- Becas para actividades formativas.
- Ayudas a la formación, producción y difusión científico-profesional.
- Descuentos en Universidades.

Suma ventajas a tu colegiación.



PRÉSTAMOS DE OBRAS IMPRESAS, MULTIMEDIA Y DIGITALES



BIBLIOTECA

Préstamos digital y préstamo de obras impresas

La biblioteca digital se ha confirmado como un complemento ideal de la biblioteca física facilitando el acceso a las publicaciones profesionales especializadas en Psicología sin necesidad de desplazamientos ni horarios determinados, ofreciendo facilidades de lectura para reducir las dificultades por limitaciones visuales.

Es importante destacar las más de 1.000 personas colegiadas que se han dado de alta en este servicio en total, de las cuales 317 corresponden al último año. En cuanto al número de préstamos anual ya alcanza 1.834, superando el número de préstamos de obras impresas.

En 2025, primer año de convivencia entre el fondo digital y el físico, los datos de préstamos de la biblioteca tradicional apenas se han resentido y se han mantenido los números habituales de préstamo. En conjunto, el servicio de préstamo mantiene su tendencia al alza y se ha incrementado un 12%.

Promoción de las colecciones a través de las bibliografías temáticas

Se han realizado cinco bibliográficas temáticas sobre las obras más actuales y relevantes para difundir el fondo bibliográfico, tanto de la biblioteca digital, como de la biblioteca física. Ya hay 41 bibliografías publicadas, y las obras seleccionadas se exponen en la Biblioteca para facilitar su acceso y préstamo junto con un poster y una imagen QR que conduce a la bibliografía online.

Tesoro de Psicología

Este año se han celebrado dos sesiones online con el Comité Científico del Tesoro para consensuar la metodología de trabajo y el diseño de la información documental de apoyo, para facilitar la actualización de términos y las relaciones terminológicas, tanto jerárquicas como asociativas.

WEB DEL ARCHIVO HISTÓRICO DEL COLEGIO

Anuario 45 aniversario de Colegiación

Con motivo del 45 aniversario del Colegio, se lanzó el proyecto de crear un anuario virtual como reconocimiento a todas las personas que han mantenido su colegiación de manera ininterrumpida durante todos estos años de vida del Colegio, en concreto 255 personas colegiadas. En el anuario, la sección In memoriam rinde tributo a las personas colegiadas en 1980 y que estuvieron colegiadas hasta su fallecimiento.

Este Anuario es una publicación web, interactiva y viva que, además contribuye a la difusión de los contenidos publicados en la web de historia del Colegio y es una invitación abierta a las personas que así lo deseen a compartir o ceder aquella documentación de interés para el archivo histórico de sus actividades en el Colegio.

Participación del Colegio en la Semana Internacional de los Archivos 2025

El Colegio participó en la Semana Internacional de los Archivos 2025, a través de la Mesa de Trabajo de Archivos de Asociaciones y Colegios Profesionales del Consejo de Archivos de la Comunidad de Madrid, con el documento "Las Asociaciones y Colegios Profesionales de Madrid: semana internacional de los archivos 2025" donde cada Colegio/Asociación presentaba sus primeros Códigos Deontológicos, y en nuestro caso, un breve relato sobre el proceso de elaboración del primer "Código Deontológico del Psicólogo" de 1987.

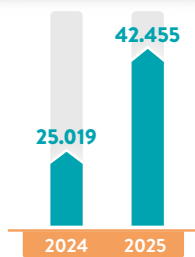
Promoción de documentos de la Exposición del Archivo Histórico del Colegio

A través de la Guía de la Psicología se han promocionado once documentos presentes en la Exposición del Archivo histórico. Las visitas a la web de historia del Colegio, se han incrementado un 70%, superando las 42.000 visitas anuales. Cabe destacar el aumento del 50% en el número de personas usuarias.

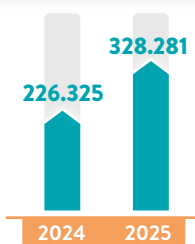
BLOG DE PSICOLOGÍA

Este año, el Blog de Psicología del Colegio ha publicado 21 post, llegando un total desde su inauguración de 172 posts. El Blog de Psicología ha incrementado en 45% el número de visitas anuales, alcanzando 328.281 vistas al año.

VISITAS A LA WEB DEL ARCHIVO HISTÓRICO DEL COLEGIO



VISITAS AL BLOG DE PSICOLOGÍA



EVALUACIÓN PSICOLÓGICA Y USO DE LOS TESTS

Asesoramiento gratuito

El promedio de consultas mensuales se mantiene en 18 citas. El número de citas fue de 217, en las que se atendieron 329 consultas, siendo las consultas más habituales acerca del planteamiento inicial de la evaluación y la selección de los tests a incluir.

IX Ciclo Formativo

Se realizó el "IX Ciclo Formativo sobre evaluación psicológica y uso de tests" y seis talleres en los que se abordó el abuso sexual en la infancia y adolescencia en contexto clínico y forense, las aptitudes, el TDAH, el riesgo de suicidio y las disfunciones sexuales. En total se inscribieron 286 colegiados y colegiadas.

Préstamos de tests

Este año se han alcanzado los 1.028 préstamos anuales, de los cuales el 32% se concentran en los tests online. El total de pruebas en préstamos es de 117, siendo nueve de aplicación y corrección online, es decir, el 7,7% de las pruebas.

SERVICIO DE DIFUSIÓN DE CONVOCATORIAS PÚBLICAS DE EMPLEO

La difusión gratuita de convocatorias de empleo público ha enviado noticias de 1.628 plazas, un aumento significativo del 82%. En la Comunidad de Madrid destacan las 55 plazas de la Especialidad de Psicología Clínica, procedentes de municipios y la Comunidad Autónoma. En el ámbito nacional, el mayor número de plazas procede de la especialidad de Psicólogos/as y Juristas del Cuerpo Superior de Técnicos de Instituciones Penitenciarias, con 31 plazas.

GESTIÓN DOCUMENTAL Y PORTAL DE ARCHIVO DEL COLEGIO

La plataforma de Gestión Documental ha alcanzado ya los 14.842 documentos, de los cuales 5.700 se han incorporado en el último año. Además, se han gestionado ya 1.446 Expedientes, de los cuales 704 se han iniciado.

PSICODOC, BASE DE DATOS BIBLIOGRÁFICA DE PSICOLOGÍA

Evolución registros bibliográficos

Se han elaborado 4.128 nuevos registros bibliográficos y se mantiene que el 99% ofrecen acceso online y gratuito al texto completo. Como dato significativo, el número de registros que pertenecen a publicaciones españolas o latinoamericanas que publican en inglés (36%) ha descendido con respecto al año anterior (47%) y no ha superado al número de registros de que publican en español (42%).

Servicio gratuito de búsquedas bibliográficas de personas colegiadas

El número de búsquedas bibliográficas anuales realizadas por las personas colegiadas ha disminuido notablemente. Entre las palabras más usadas por las personas colegiadas en las búsquedas bibliográficas este año, destaca el suicidio y nuevamente el TDAH.

Curso gratuito online de búsqueda bibliográfica en Psicodoc

Se han realizado dos ediciones online, en junio y noviembre, a las que han asistido un total de 313 personas, casi triplicando la cifra del año anterior. El curso consta de cuatro módulos, con foros y ejercicios a desarrollar en un máximo de un mes y se ha actualizado por completo para reflejar las mejoras aplicadas en la plataforma de de EBSCOhost desde la que se publica PSICODOC.

Uso de Psicodoc en las universidades

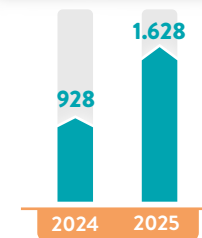
En cuanto a las universidades suscritas, el uso se mantiene en términos similares, 76 universidades, el 42% de América Latina, Caribe y Estados Unidos de América.

Impacto internacional de Psicodoc

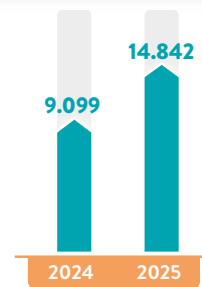
En cuanto al impacto de Psicodoc es preciso mencionar que las universidades con más de 20.000 matriculados (FTE), representan el 25% de las universidades suscritas. El número de matriculados/as en las universidades a Psicodoc supera los 700.000 estudiantes.



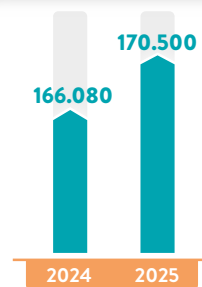
PLAZAS EMPLEO PÚBLICO



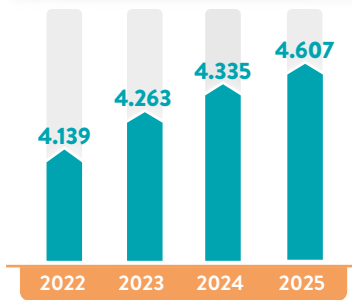
DOCUMENTOS GESTOR DOCUMENTAL



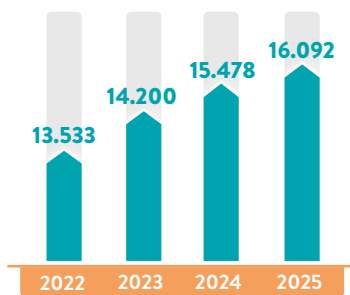
PSICODOC REGISTROS BIBLIOGRÁFICOS



EVOLUCIÓN CONSULTAS ASESORÍA JURÍDICA



COLEGIADOS/AS DE MADRID CON SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL



ASESORÍA Y CORREDURÍA DE SEGUROS

El Colegio, a través de la correduría Brokers 88, tiene suscrito un Seguro de Responsabilidad Profesional de Psicología con la compañía multinacional Markel, al que pueden acceder en condiciones ventajosas todos los colegiados y colegiadas de Madrid.

Actualmente, un total de 16.092 profesionales tienen contratado este seguro, lo que representa el 71% del colectivo madrileño. Esto convierte al Colegio, un año más, en el Colegio Oficial de la Psicología Territorial con mayor número de colegiados/as asegurados/as.

Además del seguro de Responsabilidad Civil individual, el Colegio ofrece un Seguro de Responsabilidad Civil para Sociedades Profesionales de Psicología, del cual se han suscrito 77 pólizas, un incremento de más del 5% respecto al año anterior. Este seguro proporciona a las sociedades condiciones especialmente ventajosas frente a las del mercado.

Brokers 88 dispone de un equipo especializado en colegios profesionales que presta atención tanto telefónica como presencial en sus oficinas.

Entre los seguros que gestiona Brokers 88 para los/as colegiados/as interesados/as, además de los mencionados, se incluyen: seguro de vida, accidentes de trabajo, enfermedad, incapacidad laboral transitoria, asistencia sanitaria, plan de pensiones, seguros para gabinetes, consultas y centros, seguros de hogar, de automóvil y de dependencia.

ASESORÍA JURÍDICA

Este servicio se ofrece mediante cita previa, por teléfono o presencialmente en el Colegio, y de forma continua a través del contacto por correo electrónico. A lo largo del año se atendieron 4.607 consultas: 2.132 consultas escritas, 2.108 telefónicas y 367 presenciales.

Las cuestiones planteadas son diversas, dado que se demanda información ajustada al caso concreto de cada colegiado y colegiada. Las consultas más habituales se centran en los requisitos para iniciar la actividad por cuenta propia, autorizaciones del espacio donde se va a desarrollar ésta, consentimiento en intervenciones psicológicas con menores, concepto de actividad sanitaria, excepciones al deber de confidencialidad, cambios normativos (códigos CNAE-25, factura electrónica y Verifactum, etc.), entre otras.

Reunión de trabajo de los asesores
jurídicos del Colegio.



LISTA DE INTERVENCIÓN PROFESIONAL EN ADOPCIONES INTERNACIONALES (LIPAI)

La Lista de Intervención Profesional en Adopciones Internacionales (LIPAI) se articula en virtud de un convenio de colaboración entre el Colegio y la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid ofreciendo apoyo en la elaboración de los informes para la valoración de la idoneidad de las familias solicitantes de adopción internacional.

La Lista de Intervención Profesional de Adopciones Internacionales está conformada en la actualidad por 17 psicólogas y psicólogos colegiados/as que, además de elaborar los informes psicológicos de idoneidad, participan en los encuentros formativos especializados que son organizados por la Dirección General de Infancia, Familia y Fomento de la Natalidad.

Este año se han iniciado 91 informes de valoración de idoneidad, finalizándose 86 (5 suspensiones o paralizaciones a petición de las familias). Los datos de la adopción internacional continúan en una situación de estabilidad en los últimos años, con un marcado descenso con respecto a las estadísticas de los años 90 y principios de los 2000. Esta situación podría obedecer, a múltiples factores, destacando la suspensión de determinados convenios internacionales de adopción y cambios en las políticas de protección de los países de origen.

Relaciones Institucionales

Para asegurar la adecuada coordinación con el organismo competente en materia de adopción en la Comunidad de Madrid se han mantenido tres reuniones de coordinación y seguimiento con el equipo técnico de adopciones de la Dirección General de Infancia, Familia y Fomento de la Natalidad de la Comunidad de Madrid. Como formación continua, los colegiados y colegiadas integrantes de la LIPAI han participado en dos encuentros formativos especializados en adopción internacional.

PORTAL DE DESCUENTOS Y PROMOCIONES PARA COLEGIADAS Y COLEGIADOS

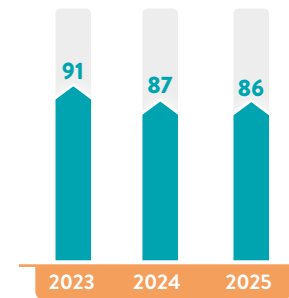
Las plataformas que forman parte del Portal de Descuentos y Promociones para colegiadas y colegiados, Club exclusivo para colegiadas y colegiados y Club Brokers 88 Psicología Madrid, han registrado un total de 40.696 visitas.

El ahorro medio obtenido por las y los colegiados usuarios/as de este portal asciende a 56.693,88€, lo que representa un incremento de un 5% con respecto al año anterior.

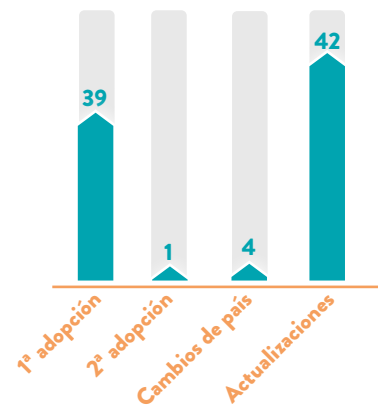
En cuanto a la actividad del portal, las cinco categorías que han generado un mayor número de interacciones han sido, en orden decreciente: Hoteles y Apartamentos; Restaurantes y Delivery; Espectáculos; Vacaciones y viajes y, por último, Cine. Estos resultados, coherentes con la tendencia observada en años precedentes, corroboran que las áreas de mayor interés para las personas colegiadas se vinculan principalmente con el ocio, los viajes y la oferta cultural.

Se puede acceder al Club exclusivo para colegiadas y colegiados bien a través de un ordenador, bien a través de un smartphone o a través de su página web. Para poder disfrutar de los servicios y productos que se ofrecen, únicamente se necesita introducir las mismas claves que se utiliza en el espacio privado de la web colegial: usuario y contraseña.

INFORMES REALIZADOS



ESTADÍSTICAS POR TIPO DE INFORMES



CLUB EXCLUSIVO PARA COLEGIADAS Y COLEGIADOS

Tu nuevo portal de ventajas por formar parte del colegio. Ahora te será más fácil encontrar las ofertas en **más de 300 grandes marcas exclusivas**

CLUB VIP DISTRICT

CLUB AFFINITY BROKERS 88





TURNO DE PERITAJES

En cumplimiento de la Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil, los Colegios Profesionales deben remitir a la autoridad judicial durante el mes de enero de cada año, un listado de profesionales peritos judiciales. Esta lista se edita por la Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid y se distribuye gratuitamente a los Juzgados de la Comunidad de Madrid.

Para renovar esta lista, que actualmente está compuesta por 263 colegiados y colegiadas, la Junta de Gobierno acordó dejar permanentemente abierto el plazo de solicitud, pudiendo los/as colegiados/as solicitar su incorporación en cualquier momento.

Durante este año, el número de solicitudes de incorporación a las listas por área de especialización fue el siguiente: Psicología Clínica: 20; Psicología Jurídica: 26; Psicología Social: 11; Psicología Educativa: 7; y Psicología del Trabajo: 8.

En relación con el ámbito de Enjuiciamiento Civil, se recibieron 26 nuevas solicitudes de incorporación a las listas de peritos, siendo el número total de peritos en este ámbito durante este año, de 202.

En relación al turno de Peritos Técnicos Superiores en Prevención de Riesgos Laborales Especializados en Siniestros Laborales, se recibieron 5 solicitudes de incorporación, siendo el número total, durante este año de 29.

Por último, se recibieron 2 nuevas solicitudes para incorporarse al turno de peritos calígrafos, las cuales fueron admitidas al cumplir los requisitos. El número total de peritos calígrafos de este año fue de 24.

SOLUCIONES A CONFLICTOS. INSTITUCIÓN DE MEDIACIÓN



Tras la entrada en vigor este año de la Ley 1/2025 de medidas en materia de eficiencia del Servicio Público de Justicia, el Colegio ha iniciado un proceso de renovación y reformulación de la Institución de Mediación apostando, decididamente, por la mediación como método adecuado para la resolución de conflictos interpersonales.

Para cumplir con esta renovación, la Institución de Mediación ha contado con el coordinador y Vocal de la Junta de Gobierno del Colegio, Félix Arias Arias, y el equipo de mediadores y mediadoras expertas del Comité de Gestión, compuesto por Marta de Diego Díaz-Plaza, Juan José Lanuza Torres, Mouna Kebir Tío y Elisa Sánchez Lozano. Actualmente, el listado de profesionales de la Institución de Mediación está conformado por 55 colegiados y colegiadas.

En el área de difusión y promoción se destaca la celebración de la Mesa de Experiencias en Mediación: Resolviendo conflictos. Experiencias de mediación en el ámbito familiar educativo, comunitario/policial y en organizaciones, que se celebró en conmemoración de la Semana Europea de la Mediación.

En el ámbito formativo se ha continuado con el desarrollo de 3 nuevas ediciones del curso online Introducción a la Mediación como Método de Resolución de Conflictos, formación gratuita para colegiadas y colegiados, que ofrece una introducción a la metodología y los principales ámbitos de la mediación en que el/la profesional de la Psicología interviene.

Relaciones institucionales

El Colegio forma parte de la agrupación IDM (Instituciones para la Difusión de la Mediación), entidad compuesta por 17 Colegios Profesionales y asociaciones especializadas en mediación. En colaboración con las entidades que forman IDM, se organizaron las XI Jornadas IDM "Mediación: Experiencias y Ley de Eficiencia Procesal", con la participación de profesionales especializados/as y representantes del Ministerio de Justicia y la Comunidad de Madrid.



5

PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

MEMORIA ANUAL • 2025

Durante este año, el Colegio ha reafirmado su papel como interlocutor cualificado ante las Administraciones Públicas, como garante de la calidad y deontología profesional y como espacio de cohesión para la Psicología madrileña. La defensa del ejercicio profesional, la consolidación de alianzas institucionales, la proyección social de la Psicología y la protección de la ciudadanía han constituido ejes vertebradores de la actividad desarrollada a lo largo del ejercicio.

El Colegio continúa así su trayectoria como institución de referencia en la Comunidad de Madrid, promoviendo una Psicología rigurosa, ética y socialmente comprometida, capaz de responder a los retos contemporáneos desde el conocimiento científico y la responsabilidad profesional.

ACCIONES CON IMPACTO Y PROYECCIÓN A FUTURO

Acuerdos de colaboración que inciden en la mejora de la calidad de vida de las personas y en proyectos que requieren de asesoramiento psicológico.



Reunión con la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.

Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid

A principios del año se suscribió un convenio de colaboración que facilita la realización de actuaciones conjuntas de gran impacto, promoviendo el bienestar psicológico y la mejora de la calidad de vida de la población de la Comunidad de Madrid.

Este acuerdo incluye participación en órganos y consejos sectoriales aportando la visión experta desde la Psicología, acciones de asesoramiento en el diseño de planes y programas y en campañas de sensibilización, apoyo en la elaboración de materiales especializados y desarrollo de procesos de trabajo con profesionales de programas y servicios, así como en el diseño de programas de formación dirigidos a personal técnico, ciudadanía y grupos específicos.

Además, el marco de colaboración señala el compromiso para desarrollar actuaciones de investigación en ámbitos vinculados al bienestar psicológico de las personas destinatarias de las actuaciones de la Consejería, que podrían incluir colaboración con las universidades de la región o equipos de investigación especializados, así como el desarrollo de proyectos piloto para la incorporación de la perspectiva psicológica y el conocimiento experto teórico y aplicado.

Atención a personas curateladas

En el ámbito de la ética y la calidad de la intervención, destaca la colaboración con AMAPAD (Agencia Madrileña para el Apoyo a las Personas Adultas con Discapacidad) para el impulso de un Comité de Ética, en el que el Colegio está presente, así como en el desarrollo de procesos para incorporar al Código de Buenas Prácticas la perspectiva de las personas usuarias, fortaleciendo el enfoque centrado en derechos, la calidad asistencial y la participación.

Un Colegio cercano a las necesidades de la población

Firme en su compromiso de acercarse y mejorar la calidad de vida de los y las madrileñas, durante este año se ha continuado insistiendo en la seguir incrementando la presencia de profesionales de la Psicología en Centros de Atención Temprana, fortaleciendo su presencia vinculada a las necesidades de las personas destinatarias de estos servicios y recursos.

Firma convenio con el Ayuntamiento de Paracuellos de Jarama.



Además, se ha reforzado la colaboración con Madrid Salud, del Ayuntamiento de Madrid, favoreciendo la integración de la perspectiva psicológica en los dispositivos de proximidad y en el diseño y desarrollo de estrategias preventivas.

Asimismo, se ha realizado el seguimiento de convenios ya suscritos con municipios de la Comunidad de Madrid, con participación en los espacios de coordinación desarrollados, entre ellos y muy especialmente durante el presente año, el Ayuntamiento de Coslada y el Ayuntamiento de Collado Villalba, participando en mesas de seguimiento y promoviendo el diálogo técnico en materia de bienestar psicológico comunitario.

En esta línea de colaboración con la Administración local, se ha suscrito un nuevo convenio con el Ayuntamiento de Paracuellos de Jarama. A través de este convenio, el Colegio asesorará en la realización de actividades formativas y de intercambio de conocimientos en materia de promoción de la Salud Mental (fundamentalmente en temáticas vinculadas a la prevención del suicidio), revisión de programas y orientación para el diseño de campañas de sensibilización, o en líneas de formación que fomenten el bienestar psicológico, especialmente en adolescentes y jóvenes.

ACCIONES QUE FORTALECEN LAS REDES PROFESIONALES: COLABORACIÓN Y CRECIMIENTO CONJUNTO

Coordinación interprofesional y participación en redes

El Colegio ha mantenido una presencia activa en espacios de coordinación interprofesional y foros sectoriales, fortaleciendo su papel como entidad representativa en el ámbito sanitario, social y empresarial.

Se ha consolidado la participación en la Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid, reforzando la visibilidad de la Psicología en el conjunto de las profesiones colegiadas.

En el ámbito colegial, se han mantenido relaciones institucionales con el Ilustre Colegio Oficial de Médicos de Madrid (ICOMEM) y el Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid (ICAM), especialmente en cuestiones relativas al ejercicio de profesionales autónomos, favoreciendo espacios de diálogo técnico y colaboración.

El Colegio ha participado igualmente con entidades como el Centro Nacional con Personas Desaparecidas (CNDES), la Federación de Asociaciones de Psicólogos y Médicos Psicoterapeutas de España (FAPyMPE) y la Asociación Nacional Contra la Estafa con Manipulación Emocional (ANCEME), fortaleciendo su red de interlocución y contribuyendo a la defensa transversal de la profesión en distintos sectores y ámbitos sociales.

La colaboración con el Colegio de Administradores de Fincas ha abierto líneas de trabajo en ámbitos vinculados a la convivencia, la mediación y la intervención comunitaria en entornos residenciales.



Reunión con FAPyMPE.

Reunión con Madrid Salud.





Reunión con el Colegio de Administradores de Fincas.



Reunión con Cruz Roja.



Reunión de trabajo con el IRSST.



Firma de convenio con UNIR.

Firma Convenio con la Fundación UCM y la Fundación Personas y Empresas.

Convenios y alianzas estratégicas con otras entidades

Dando continuidad a convenios y colaboraciones más relevantes del año anterior, durante el este año hemos seguido trabajando en:

- Dar continuidad al convenio con Cruz Roja, para el abordaje de proyectos vinculados al ámbito del bienestar psicológico dirigidos a colectivos vulnerables.
- Seguir la colaboración con la Fundación Mutua Madrileña, entre otras actividades, participando en las V Jornadas Tolerancia Cero, celebradas en Madrid, en noviembre.
- Fortalecer la colaboración continua con la Fundación MAPFRE, en jornadas técnicas especializadas, como la de Pantallas Amigas 2025, celebrada en octubre en Madrid.
- Con el Consejo Escolar se realizaron reuniones, a lo largo del año, para desarrollar líneas de trabajo conjunto para promover el bienestar psicológico de la población infantil, adolescente y juvenil así como las familias de nuestra Comunidad.
- Con el IRSST (Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo) se ha comenzado a trabajar en la elaboración de materiales que fomenten una cultura preventiva del entorno laboral, apostando por la mejora en el bienestar psicológico de los y las trabajadoras de la región en sus puestos de trabajo.

El seguimiento activo de estos acuerdos ha permitido garantizar su desarrollo efectivo y evaluar nuevas oportunidades de cooperación en ámbitos emergentes.

ACUERDOS QUE PROPICIAN Y ACOMPAÑAN NUEVAS CAPACIDADES Y COMPETENCIAS DE NUESTROS COLEGIADOS Y COLEGIADAS

El Colegio tiene firmados convenios con las Universidades de nuestra Comunidad y en este año se han propiciado nuevos acuerdos que prometen el incremento de posibilidades de nuevas formaciones e intercambios mutuamente beneficiosos. En este año hemos incorporado las siguientes instituciones:

Universidad UNIR

Este convenio tiene como objetivo el fortalecer la formación académica, la investigación y el desarrollo profesional en el ámbito de la Psicología.

Universidad Internacional de la Empresa (UNIE)

Contempla una amplia batería de actividades orientadas al beneficio de estudiantes de Grado y Posgrado, docentes y profesionales colegiados/as, así como al fomento de la excelencia y la calidad en la formación y ejercicio profesional de la Psicología.

Fundación Personas y Empresas y Fundación de la UCM

Convenio con la Fundación General Universidad Complutense de Madrid y la Fundación Personas y Empresas con el objetivo de desarrollar acciones conjuntas en formación e investigación a través de la promoción de la divulgación científica de la Psicología.





6

RESPONSABILIDAD
SOCIAL

MEMORIA ANUAL • 2025

El Colegio renueva un año más su compromiso con la responsabilidad social, desarrollando diferentes iniciativas para el desarrollo y la promoción de una sociedad más justa, sostenible y con una gestión más transparente.

A continuación, se destacan algunas de las iniciativas relacionadas con esta dimensión de la actividad del Colegio.

LOS/AS COLEGIADOS/AS DE MADRID COLABORAN EN PROYECTOS SOLIDARIOS A CARGO DEL 0,7% DEL COLEGIO



La Asamblea General Ordinaria del Colegio, aprobó la donación a cargo del 0,7% del superávit del Colegio, correspondiente al ejercicio 2024, al proyecto solidario de atención psicológica a supervivientes de cáncer infanto-juvenil de la Asociación Infantil Oncológica de Madrid (ASION).

El proyecto, es una iniciativa pionera puesta en marcha en el Hospital La Paz y que se ampliará al Hospital 12 de Octubre con el objetivo de mejorar la calidad de vida de jóvenes que han superado un cáncer en la infancia o adolescencia, mediante una atención psicológica especializada y un modelo de transición adecuado hacia la vida adulta.

El 70% del cáncer infanto-juvenil tiene alguna secuela, que puede ser significativa a nivel cognitivo, físico, psicológico, social o emocional. En las consultas con los y las profesionales de la Psicología, se crea un espacio donde los y las menores de edad pueden expresar sus preocupaciones y sentimientos, permitiendo la detección de sus necesidades, y las de sus familias y proporcionándoles hábitos de vida saludable.

Por ello, el proyecto contempla consultas de seguimiento multidisciplinar con apoyo específico de profesionales de la Psicología, así como la elaboración del llamado "Pasaporte del Superviviente", una herramienta que recoge de forma personalizada las recomendaciones y cuidados que deben seguir los/as pacientes en esta nueva etapa vital.

Este proyecto garantiza el acompañamiento psicológico, social y educativo de los/as adolescentes y jóvenes adultos/as supervivientes, grupo que a menudo queda desatendido una vez superado el tratamiento oncológico, favoreciendo la expresión y puesta en práctica de los recursos personales para paliar, en la medida de lo posible, el malestar que pueda ocasionar la enfermedad tiempo después.

Acto de entrega de la donación a ASION.



EL COLEGIO CONMEMORA EL DÍA INTERNACIONAL DEL LIBRO

El Colegio ha participado en la conmemoración del Día Internacional del Libro con la lectura continuada del Quijote.

Con este motivo, el Tesorero de la Junta de Gobierno del Colegio, Juan Carlos Fernández Castrillo, representando a los/as profesionales de la Psicología, intervino en la lectura de uno de los párrafos del capítulo 53 de la destacada obra de la literatura española y universal, el Quijote, en el acto que se celebró en el Círculo de Bellas Artes de Madrid.



El Tesorero de la Junta de Gobierno Juan Carlos Fernández leyendo un pasaje del Quijote.

EL COLEGIO COLABORA CON EL PROYECTO EDUCATIVO 4º ESO+EMPRESA

El Colegio ha acogido en su sede a 19 estudiantes de diez centros educativos de la Comunidad de Madrid dentro del Programa Educativo "4º ESO+Empresa", organizado anualmente por la Consejería de Educación, Ciencia y Universidades de la Comunidad de Madrid.

Esta iniciativa, que se ha desarrollado durante tres días en las instalaciones del Colegio, persigue que alumnos y alumnas de 4º de Educación Secundaria Obligatoria se informen y resuelvan sus dudas sobre su futuro académico y profesional, ofreciéndoles información relevante a través de psicólogos y psicólogas profesionales de instituciones y empresas.

Durante su visita, el alumnado ha podido conocer los distintos ámbitos del ejercicio de la profesión de la Psicología y la labor que el Colegio realiza tanto para la profesión y sus colegiados y colegiadas, como para la ciudadanía en general.

El Colegio viene participando desde 2019 en este programa organizado por la Comunidad de Madrid con el objetivo de ofrecer un mayor conocimiento de la profesión a la comunidad estudiantil.

Cada año son numerosos los centros educativos que solicitan estancias educativas en instituciones como la nuestra, dado el importante valor que aporta a la comunidad educativa.

Proyecto Educativo 4º ESO+Empresa.





Reunión del Comité de Expertos/as del Proyecto de Seguridad Vial "Ponle Freno".

COMITÉ DE EXPERTOS/AS DEL PROYECTO DE SEGURIDAD VIAL «PONLE FRENO»

El Colegio forma parte del Comité de Expertos del Proyecto de Seguridad Vial "Ponle Freno".

El Colegio, a través del Vocal de la Junta de Gobierno, José Miguel García, forma parte del Comité de Expertos/as del Proyecto de Seguridad Vial "Ponle Freno", puesto en marcha por el área de Responsabilidad Corporativa de la Fundación Atresmedia.

El Colegio participa desde su creación, en 2008, en este proyecto, que tiene decidida vocación de ser un movimiento de sensibilización y acción que se diferencia de otras campañas sociales:

- Implicándose de forma activa con los problemas, siempre con la ciudadanía como protagonista.
- Realizando un calendario de acciones concretas para mejorar la seguridad vial, desde el ámbito nacional al local.
- Colaborando con las Administraciones para difundir sus mensajes de prudencia, pero también reclamando acciones concretas.
- Proponiendo medidas específicas para modificar leyes y reglamentos que ayuden a salvar vidas y buscar resultados.



Comité de Expertos en educación mediática.

COMITÉ DE EXPERTOS/AS EN EDUCACIÓN MEDIÁTICA DE NIÑOS/AS Y JÓVENES

Comité de Expertos/as en Educación Mediática de niños/as y jóvenes de la Fundación Atresmedia, que acerca el valor de la comunicación a niños/as y adolescentes, así como a la comunidad educativa con proyectos de investigación, sensibilización y aprendizaje que impulsen el pensamiento crítico, promover la creatividad responsable y fomentar valores.

PLATAFORMA PACTO DE CONVIVENCIA

El Colegio participa de forma activa en la plataforma Pacto de Convivencia, que está integrada por once instituciones y colectivos significativos de la sociedad civil que trabajan para consensuar propuestas para el fortalecimiento como sociedad frente a procesos de radicalización violenta y discurso de odio.

Las entidades participantes son: Arzobispado de Madrid; Colegio Oficial de la Psicología de Madrid; Comisión Islámica de España; Coordinadora de Organizaciones para el Desarrollo; Consejo de Víctimas de Delitos de Odio y Discriminación; Crue Universidades Españolas; Diaconía España; Federación de Entidades Religiosas Evangélicas de España; Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid; Movimiento contra la Intolerancia; y Plataforma del Tercer Sector. La plataforma cuenta con el asesoramiento de expertos/as científicos/as de diferentes universidades.

Plataforma Pacto de Convivencia.





7

ACTOS DE RECONOCIMIENTO Y PREMIOS INSTITUCIONALES

MEMORIA ANUAL • 2025

ACTOS DE RECONOCIMIENTO

HOMENAJES IN MEMORIAM

El Colegio organizó diferentes actos de homenaje In Memoriam para reconocer la trayectoria de diferentes psicólogos y psicólogas que han tenido una participación activa en el desarrollo del Colegio.

Homenaje In Memoriam a la psicóloga Charo Martínez Arias

El Colegio celebró un homenaje en memoria de la psicóloga Charo Martínez Arias, referente en el campo de la Psicometría. Su familia, amigos/as y compañeros/as se dieron cita en la sede colegial para recordar su legado y trayectoria profesional.



Homenaje In Memoriam a la psicóloga Charo Martínez Arias.

Catedrática de Metodología de las Ciencias del Comportamiento de la Universidad Complutense de Madrid, Académica de Número de la Academia de Psicología de España y colegiada desde hace 20 años, Charo nunca escatimó esfuerzos para colaborar con el Colegio tanto en los ámbitos científico-técnicos (miembro del Consejo de Redacción de la Revista de Psicología Educativa de 2006 a 2012) como los más estructurales (desde 2021 era miembro de la Comisión de Recursos).

Homenaje In Memoriam al psicólogo David González Muñoz

El Colegio celebró un acto de homenaje In Memoriam al psicólogo educativo David González Muñoz, profesional conocido por su compromiso con la educación y el desarrollo infantil, en un acto que reunió a familiares, amigos/as y compañeros/as para recordar su destacada trayectoria y la profunda huella que deja en el ámbito de la Psicología Educativa.



Homenaje In Memoriam al psicólogo David González.

David fue vocal de la Junta directiva de la Sección de Psicología Educativa del Colegio de 2017 a 2022. Participó como formador en másteres universitarios, congresos y cursos sobre trastornos del desarrollo y del aprendizaje, neuropsicología y didáctica, dirigidos a profesionales de la Psicología y diferentes colectivos de la educación y la enseñanza.

RECONOCIMIENTO A LOS PSICÓLOGOS Y PSICÓLOGAS QUE CUMPLIERON 25 AÑOS DE COLEGIACIÓN

El Colegio celebró un emotivo acto de homenaje a las colegiadas y colegiados que cumplieron 25 años de colegiación en 2025, un encuentro destinado a reconocer su trayectoria profesional, su compromiso con la ciudadanía y su contribución al desarrollo de la Psicología a lo largo de un cuarto de siglo.

El evento, que reunió a más de 100 profesionales fue inaugurado por la Decana, Timanfaya Hernández, quien dedicó unas palabras al valor de la profesión: "La Psicología es una forma de estar en la vida".

En representación de las personas homenajeadas, intervinieron tres profesionales con miradas diversas sobre su recorrido en la Psicología: Carolina Marín, Esther Legorgeu y Ana Sepúlveda.

Durante el acto se procedió a la entrega de las Menciones Honoríficas y de las Insignias de Plata del Colegio, como reconocimiento público a la dedicación y compromiso profesional demostrados a lo largo de estas décadas.



Acto Conmemorativo de los 25 Años de Colegiación.



PREMIOS INSTITUCIONALES

El Colegio convoca anualmente premios para reconocer la labor de sus colegiados y colegiadas, dar valor a aquellas trayectorias profesionales especialmente destacables, fomentar la divulgación de la Psicología en los medios de comunicación y promover la investigación en Psicología Aplicada.

El Colegio celebró la 30ª edición de la Noche de la Psicología de Madrid, una cita emblemática que volvió a reunir en el Real Casino de Madrid a más de 200 personas, entre las que se encontraban profesionales, representantes institucionales y medios de comunicación para reconocer, con la entrega de premios y distinciones, la contribución de profesionales e instituciones al avance y la divulgación de la Psicología.

MENCIONES HONORÍFICAS

- **José Antonio Luengo**, por su esfuerzo, dedicación e implicación en el impulso del desarrollo de la Psicología y en la defensa de sus profesionales durante los 13 años en los que ostentó distintos cargos y responsabilidades en la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid.
- **Col·legi Oficial de Psicologia de la Comunitat Valenciana (COPCV)**, por la puesta en marcha y coordinación de los distintos dispositivos psicológicos tras la DANA. Recogió esta distinción Francisco Santolaya, Decano del Col·legi.
- **Profesionales de los dispositivos de intervención psicológica en la DANA**, que desde el primer momento desarrollaron su necesaria labor con los miles de afectados y afectadas por la DANA, ayudando a la mejora de su bienestar psicológico y su calidad de vida. Recogieron esta Mención Salvador Almenar, Asia Kilani, Rosa Molero y Miguel Ángel Estévez, en representación de todos los/as profesionales que participaron en la atención psicológica en la DANA.

32ª EDICIÓN DEL PREMIO DE PSICOLOGÍA "RAFAEL BURGALETA"

Primer Premio, a M^a del Carmen Míguez y Alba Val, premiadas por su trabajo "Intervención psicológica telemática para prevenir la ansiedad de la mujer durante el embarazo".

Además, se concedieron dos **accésits**:

- **Ana Rosa Sepúlveda, Andrea Gil, Cristina Miguel, María del Camino del Blanco, Chiara Tosi y Óscar Veiga**, por el trabajo "Estrategias digitales para una salud integral: Implementación del programa psicofamiliar 'Entren-Galaxy'".
- **Laura Macía, Gema Aonso-Diego y Ana Estévez**, por su estudio "La alexitimia en mujeres jóvenes y su relación con adicciones y factores de riesgo psicológicos y relacionales".



Mención Honorífica.



Mención Honorífica.



Premio de Psicología "Rafael Burgaleta".



Accésit Premio de Psicología "Rafael Burgaleta".



Accésit Premio de Psicología "Rafael Burgaleta".

Premiados y premiadas en la 30ª Noche de la Psicología de Madrid.





Premio especial a la Mejor Labor de Divulgación.



Premio para profesionales del Periodismo.



Premio para profesionales de la Psicología.



Premio de Comunicación.

43ª EDICIÓN DEL PREMIO DE PERIODISMO Y COMUNICACIÓN

Premio especial a la Mejor Labor de Divulgación

Radio Madrid (Cadena SER), por su destacada labor de divulgación de la Psicología en las noticias y reportajes relacionados con esta ciencia, contando con fuentes profesionales y contrastadas. Recogió el premio Javier García Beberide, Director de Radio Madrid.

Premio para profesionales del Periodismo

Juan Antonio Aunió, por su reportaje "Adictos a todo", publicado en El País Semanal donde abordó con profundidad y sensibilidad el fenómeno de las adicciones múltiples, destacando el tratamiento informativo riguroso del texto, sustentado en fuentes profesionales, así como su capacidad para visibilizar el papel de la Psicología en el abordaje de estos problemas.

Premio para profesionales de la Psicología

Eduardo Torres, psicólogo y colaborador del programa "Mente Abierta" en RNE ha sido premiado por sus intervenciones radiofónicas en este espacio, distinguidas por el rigor científico y la claridad en la divulgación en el ámbito psicológico. Su trabajo contribuye activamente a acercar la Psicología a la ciudadanía desde una perspectiva profesional y accesible.

Premio de Comunicación

Agencia Servimedia, por la calidad y el rigor de sus noticias y reportajes, que cuentan con fuentes contrastadas y promueven la comprensión pública del papel de las aportaciones de la Psicología a la sociedad. Recogió el premio José Manuel González, Director General de la agencia de noticias.

Accésit Honorífico

Doménico Chiappe Silva-Santisteban, por su artículo "Stop a los pedófilos en red", publicado en Diario Vasco, donde destaca el enfoque informativo y el uso de fuentes profesionales para abordar un tema complejo, evidenciando el papel preventivo de la Psicología en este ámbito.

6ª EDICIÓN DEL PREMIO "BLOG DE PSICOLOGÍA"

El Colegio convocó la 6ª Edición del Premio "Blog de Psicología" al que concurrieron diferentes psicólogas y psicólogos colegiados/as que habían publicado un post en el Blog de Psicología del Colegio durante el año.

Este Premio tiene como objetivo premiar el post publicado en el Blog de Psicología que más haya contribuido a la divulgación de la Psicología y de la profesión (del psicólogo y psicóloga).

El reconocimiento fue para **Ana Isabel Álvarez** y **Elena Herráez**, por su post "La realidad de una desaparición. Desgranando el poema Relojes que esperan".

Premio "Blog de Psicología".



VIII CERTAMEN DE RELATO BREVE "DALE UN GIRO A TU VIDA"

Este Certamen se lleva celebrando desde 2018, y se enmarca dentro del Área "Espacios Culturales" que ha creado el Colegio para desarrollar distintas actividades culturales dirigidas a nuestros colegiados y colegiadas.

Esta edición, que ha contado con 122 autores y autoras de 19 provincias y 13 Colegios territoriales de Psicología, una cifra que refleja el creciente interés por esta iniciativa cultural.

- **Primer Premio** a Gino Albareti Tarantino por su relato "El eco de los paraguas".
- **Segundo Premio** a Margarita del Brezo por su relato "Bandera Blanca".
- **Tercer Premio** a José María Grande por su relato "Leonor".

Los dos **Premios Finalistas** fueron para Susana Miranzos, por su relato "Cineasta", y Óscar García, por su relato "Una IA en terapia".



Premiados del Certamen de Relato Breve.

OTROS ACTOS

ACTO DE BIENVENIDA A LOS NUEVOS COLEGIADOS Y COLEGIADAS

El Colegio ha celebrado a lo largo del año tres actos de bienvenida a los psicólogos y psicólogas que se han colegiado en el 2025.

Durante su visita a la sede del Colegio, los colegiados y colegiadas que asistieron pudieron escuchar de la mano de Timanfaya Hernández, Decana del Colegio, los orígenes y la historia del Colegio, las líneas estratégicas y los objetivos de la institución para la legislatura 2025-2029, así como todos los servicios y recursos a su disposición para su formación continua y su desarrollo profesional.



Acto de bienvenida a los nuevos colegiados y colegiadas.

20ª EDICIÓN DEL CONCURSO DE FELICITACIONES DE AÑO NUEVO

El Colegio celebró la 20ª Edición del Concurso de Felicitaciones de Año Nuevo con el objetivo de premiar las felicitaciones presentadas por los/as hijos/as menores de 12 años de colegiados y colegiadas.

Este año el lema del Concurso que organiza todos los años el Colegio era "Feliz 2026, un año por el respeto, la diversidad y los nuevos sueños". El evento contó con la actuación del mago Kiko del Show.

Otro año más, el concurso ha obtenido una magnífica acogida y han sido 71 las obras presentadas.

El dibujo que obtuvo el primer premio fue el diseñado por Sara, de 9 años, y fue el elegido para confeccionar la felicitación institucional que envía el Colegio a los colegiados y colegiadas, las distintas instituciones, entidades y personas con las que mantiene relación durante todo el año.



Participantes en la 20ª Edición del Concurso de felicitaciones de Año Nuevo.



PREMIOS CONCEDIDOS AL COLEGIO

El Comité Español de las Personas con Discapacidad distingue al Vocal del Colegio José Miguel García

El Vocal de la Junta de Gobierno del Colegio José Miguel García Real ha recibido el premio "Amigo de las Personas con Discapacidad - Ciudadano CERMI" del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) por su destacada labor en favor de la inclusión y el bienestar de las personas con discapacidad.

José Miguel García ha demostrado a lo largo de su trayectoria un compromiso sostenido con la equidad, la igualdad de oportunidades y la inclusión plena de las personas con discapacidad. Su labor ha tendido puentes entre la Psicología, la Defensa y la Discapacidad, promoviendo la integración desde una mirada humana y profesional.

El reconocimiento "Amigo de las Personas con Discapacidad – Ciudadano CERMI" distingue a quienes contribuyen desde diferentes ámbitos a los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad como es el caso de José Miguel García, quien actualmente desarrolla su labor junto a un equipo de casi treinta profesionales en el Centro Especial del ISFAS (CEISFAS), un espacio para personas con discapacidad intelectual donde promueve programas de inclusión laboral y acompañamiento individualizado.



José Miguel García con la Junta de Gobierno del Colegio y el Presidente de CERMI España.



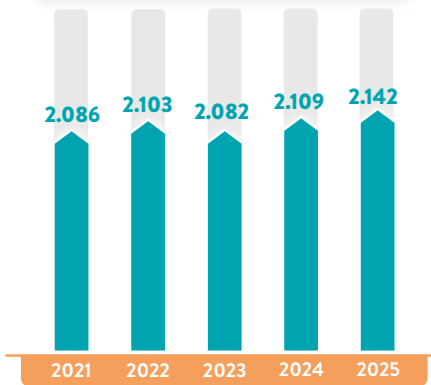


8

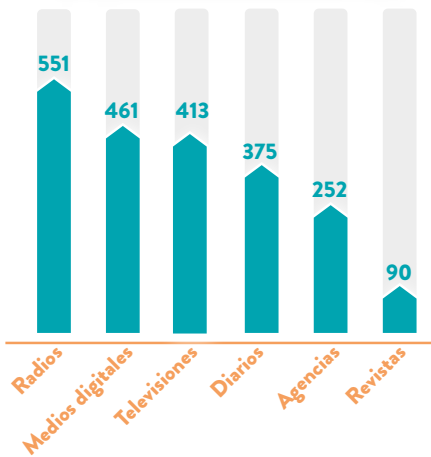
PROMOCIÓN DE LA PSICOLOGÍA

MEMORIA ANUAL • 2025

INTERVENCIONES ANUALES



Nº DE INTERVENCIONES POR TIPO DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN AÑO 2025



COORDINACIÓN DE LA PRESENCIA DE LOS/AS PROFESIONALES DE LA PSICOLOGÍA DIVULGADORES/AS EXPERTOS/AS EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

El Departamento de Comunicación del Colegio, en el marco de su labor de colaboración con los medios de comunicación locales, autonómicos, nacionales e internacionales, ha coordinado diversas actividades con el objetivo de difundir, informar y promover la Psicología y a sus profesionales.

Los psicólogos y psicólogas divulgadoras del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, coordinados por el Departamento de Comunicación del Colegio, han colaborado con rigor científico-profesional en la promoción y divulgación la Psicología a la sociedad, a través de los distintos medios de comunicación (prensa, radio, televisión, agencias de información, revistas y medios digitales) tanto a nivel nacional como internacional. En el último año destacan los siguientes datos:

- Se han realizado 2.142 colaboraciones en diferentes medios de comunicación (2% de incremento). Estas intervenciones han sido realizadas por 229 profesionales de la Psicología divulgadores (6% de incremento).
- El número de medios de comunicación con los que se ha colaborado ha pasado de 191 en el año 2024 a 202 en el 2025 (6% de incremento).
- Este año se ha colaborado, en 45 ocasiones, con 44 medios de comunicación internacionales de los siguientes países: Italia, Bélgica, Argentina, Colombia, Portugal, Francia, Estados Unidos, Suiza, Uruguay, Rusia, Alemania, Reino Unido, Chile, Brasil, Países Bajos, México y Canadá.

Las áreas de la Psicología sobre las que se han solicitado más colaboraciones son: Clínica (1.089 intervenciones), Educativa (189 intervenciones), Social (185 intervenciones), Trabajo (175 intervenciones), Jurídica (151 intervenciones) y Deporte (112 intervenciones), Otras áreas como Neuropsicología, Tecnología, Economía, Emergencias, Gerontología (241 intervenciones).



Algunos de los temas más demandados desde los medios de comunicación han vuelto a ser: salud mental, suicidio, ansiedad, estrés, depresión, violencia de género, miedo y fobias, fracaso escolar, acoso entre iguales, acoso laboral, problemas de familia y pareja, emergencias, inteligencia artificial, redes sociales, duelo, Psicología y emociones, seguridad vial, salud laboral, adicciones, Psicología infantil y Psicología del Deporte, entre otros.

Los y las profesionales de la Psicología que intervienen en estos medios de comunicación están especializados por áreas y temas, y atienden a las necesidades de información y asesoramiento propias de cada medio de comunicación, con lo que se consigue que cada psicólogo y psicóloga divulgue los temas en los que está especializado/a y en aquellos medios que se ajusten mejor a sus características.

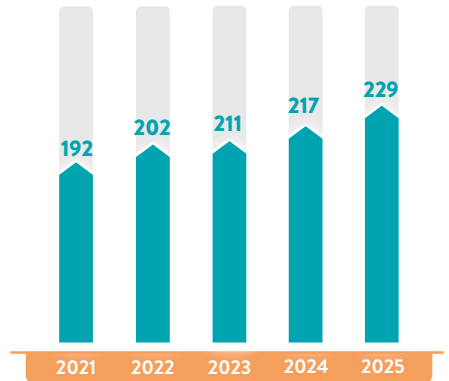
Por otra parte, son numerosos los medios que solicitan al Colegio la participación de profesionales en entrevistas, reportajes, debates, asesoramiento a programas o productoras, realización de artículos o columnas de opinión, documentación y bibliografía sobre temas, etc.

Asimismo, el Colegio cuenta con una base de datos compuesta por más de 417 medios de comunicación y 2.321 periodistas.

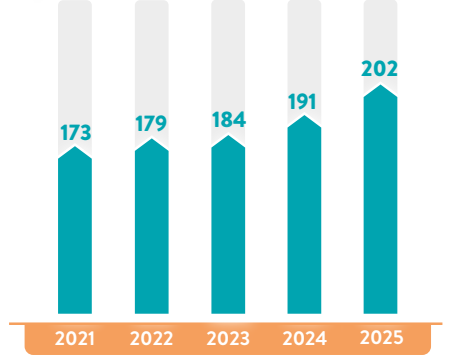
Durante el año pasado se enviaron diferentes notas de prensa, convocatorias y comunicados informando de aquellas noticias de interés para el desarrollo y divulgación de la Psicología.

Además, el Colegio está en contacto continuo con los medios de comunicación mediante el envío de boletines informativos, artículos científico-profesionales, revistas especializadas y toda aquella información que se considera de interés para la promoción de la Psicología en medios de comunicación social.

NÚMERO DE PSICÓLOGAS Y PSICÓLOGOS DIVULGADORES QUE HAN COLABORADO CON EL COLEGIO



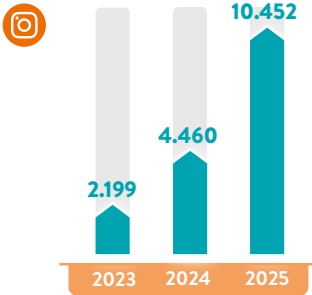
NÚMERO DE MEDIOS QUE HAN SOLICITADO LA COLABORACIÓN DEL COLEGIO



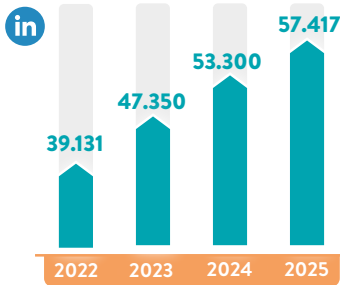
Las psicólogas y psicólogos divulgadores intervienen en los diferentes medios de comunicación.



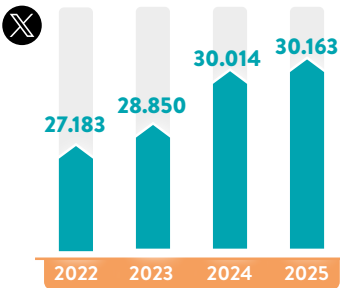
SEGUIDORES/AS EN INSTAGRAM



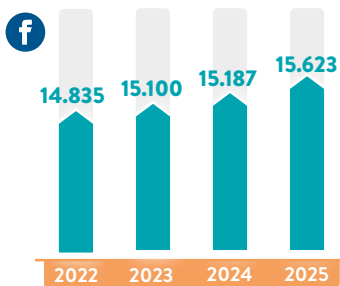
SEGUIDORES/AS EN LINKEDIN



SEGUIDORES/AS EN X



SEGUIDORES/AS EN FACEBOOK



OTRAS ACCIONES DE COMUNICACIÓN

EL COLEGIO EN LAS REDES SOCIALES

Las redes sociales del Colegio han experimentado este año una evolución muy positiva, destacando de forma especial el crecimiento de Instagram, que ha más que duplicado su comunidad en solo un año, impulsado principalmente por la publicación de carruseles de imágenes vinculados a campañas de sensibilización.

La cuenta institucional de Instagram, que se creó en 2023, ha pasado de 4.460 seguidores/as en 2024 a 10.452, lo que supone un incremento de más del 130%, consolidándose como uno de los canales clave para la difusión de mensajes sociales, divulgativos y de concienciación en Psicología.

Este crecimiento se ha visto acompañado de un notable aumento de la visibilidad, alcanzando más de 200.000 cuentas, lo que refuerza el impacto de los contenidos publicados y su capacidad para llegar a públicos más amplios.

El resto de redes sociales institucionales han mantenido una evolución estable y sostenida. En LinkedIn, el Colegio ha pasado de 53.300 seguidores/as en 2024 a 57.417, reforzando su posicionamiento como canal de referencia para la comunicación profesional. Además, esta red ha registrado un alcance de 381.049 personas, consolidando su papel en la difusión de actividades, jornadas y contenidos especializados.

En X, la cuenta institucional ha alcanzado los 30.163 seguidores/as manteniéndose respecto al año anterior, registrando el total de su contenido publicado una tasa de interacción del 4,7%, dato especialmente relevante en términos de visibilidad y conversación institucional.

Por su parte, Facebook ha continuado siendo un canal relevante para la difusión de contenidos, alcanzando los 15.623 seguidores/as (frente a los 15.187 en 2024) y registrando 557.619 visualizaciones de contenido, lo que refleja un consumo sostenido de las publicaciones.

El impulso de la estrategia digital se ha reflejado igualmente en YouTube, que ha incrementado su número de suscriptores/as desde los 9.770 en 2024 hasta los 11.124 en 2025, reforzando el interés por los contenidos audiovisuales vinculados a la actividad institucional.

El Colegio ha seguido visibilizando en sus redes sociales todos los ámbitos y áreas de la Psicología, así como las iniciativas, recursos, formaciones y proyectos, respaldando la labor de sus colegiados y colegiadas mediante la difusión de noticias de interés profesional y logrando impacto social a través de campañas de sensibilización sobre temas relacionados con la Psicología, la Salud y los Derechos Humanos.

En conjunto, los datos de este año confirman el fortalecimiento de la presencia digital del Colegio y el papel creciente de las redes sociales como herramienta para acercar la Psicología a la sociedad, difundir campañas de sensibilización y reforzar el vínculo con las personas colegiadas y la ciudadanía.



EL CANAL YOUTUBE DEL COLEGIO

El canal de YouTube del Colegio cerró este año con 1.445 suscriptores/as nuevos/as, ascendiendo a 11.124 las personas suscritas a la red social, un crecimiento de 14,8% con respecto al año pasado.

El perfil del Colegio en YouTube cuenta con 1.449 vídeos que abarcan una amplia variedad de temáticas y ámbitos de la Psicología, desde eventos y actividades formativas y de divulgación científica, ámbitos de intervención psicológica, entrevistas, podcast, vídeos de sensibilización e impacto social acerca de problemáticas y temas actuales relacionados con Psicología, formaciones y jornadas, comunicados con motivo de días internacionales señalados para la profesión, etc.

Los vídeos publicados a lo largo del año alcanzaron 127.994 visualizaciones con repercusión nacional e internacional, y más de 1.359.000 impresiones.

Las personas usuarias que más visitan el canal tienen entre 45 y 54 años (un 28,7%), entre 35 y 44 años (un 27,6%), y entre 25 y 34 años (22,2%). Además, la mitad provienen de España (un 49,9%) y el resto corresponden a visualizaciones a nivel internacional, dato que destaca la fuerte presencia del Colegio a nivel global y en concreto, en América y Europa. Entre ellos, México, Argentina, Perú y Colombia son los principales países desde los que las personas usuarias visitan el canal y visualizan sus contenidos, además de Estados Unidos, Francia, Bélgica y Portugal, entre otros.

CANAL DE PODCAST "SONIDOS DE PSICOLOGÍA"

Este canal de podcast nació en 2021 con la intención de acercar la Psicología a todas las personas y de mostrar la Ciencia Psicológica presente en el mundo que nos rodea, aquella que sustenta y avala la práctica profesional.

Durante este año, Sonidos de Psicología ha emitido un total de 29 nuevos episodios, lo que supone un 26% más que el año anterior. Las nuevas escuchas obtenidas en los 136 pódcast publicados desde su inicio ascienden a 18.974, alcanzando así un total acumulado de 49.015 reproducciones procedentes de sus 2.483 seguidores/as.

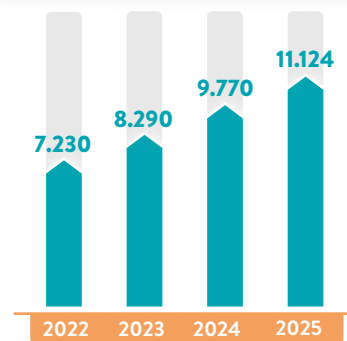
Los temas abordados son muy diversos: actualidad en Psicología, recopilaciones científicas y entrevistas a profesionales especializados/as. También señalamos el desarrollo del primer Video Podcast del Colegio, avanzando en nuevos espacios de comunicación para la sociedad.

Los 136 programas de Sonidos de Psicología, realizados desde sus comienzos, pueden escucharse en las principales plataformas —iVoox, Spotify y Apple Podcast—, así como en la página web oficial de Sonidos de Psicología.

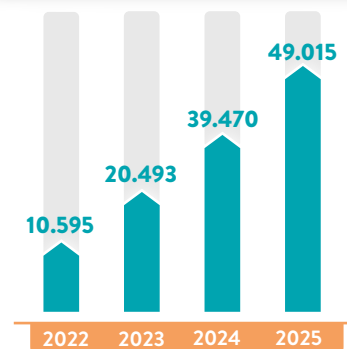
Sonidos de Psicología ha sido incluido en el listado de los Top 50 Podcasts de Psicología en Español elaborado por FeedSpot, plataforma líder en promoción y vinculación de contenidos a nivel global y una de las plataformas de RRSS más importante del mundo.

Además, también ha sido incluido en el ranking internacional "Top 20 Loneliness Podcasts" de la plataforma Million Podcasts por su labor divulgativa de temas de salud mental. Los episodios realizados bajo el paraguas del proyecto "Hablemos de... Soledad No Deseada", y publicados en el canal Sonidos de Psicología, ha recibido este importante reconocimiento al ser seleccionado como uno de los 20 mejores podcasts sobre soledad a nivel mundial por un panel de expertos/as de la prestigiosa plataforma.

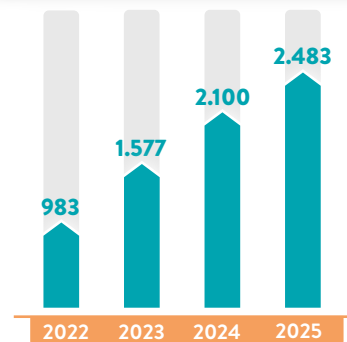
SUSCRIPTORES/AS CANAL YOUTUBE DEL COLEGIO



ESCUCHAS PODCAST SONIDOS DE PSICOLOGÍA



SEGUIDORES/AS SONIDOS DE PSICOLOGÍA



OTRAS ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA PSICOLOGÍA

30º NOCHE DE LA PSICOLOGÍA DE MADRID

Esta celebración contó con la colaboración del Banco Sabadell, y a la que asistieron cerca de 200 personas del mundo profesional, académico, instituciones, medios de comunicación y responsables de la Administración Central, Autonómica y local, del Poder Ejecutivo, Legislativo y Judicial, entre otros, con el objetivo de conmemorar el desarrollo de la Psicología en la Comunidad de Madrid.



30º Noche de la Psicología de Madrid.

EL COLEGIO SE ACERCA A LA UNIVERSIDAD Y A LOS/AS ESTUDIANTES DE PSICOLOGÍA

Continuando con el desarrollo del Proyecto "Universidad + Colegio Profesional= Más Psicología", el Colegio sigue cerca de las distintas Facultades, Centros Universitarios, Colegios Universitarios y Centros de Enseñanza Superior de la Comunidad de Madrid, donde se imparte el Grado de Psicología.

Por ello, se ha seguido colaborando con las universidades, a través de conferencias incluidas en diversas actividades de Empleo y Profesión, donde se ha hablado de temas, tales como:

- Ámbitos más demandados en el mercado laboral actual.
- Servicios y recursos que el Colegio pone a su disposición, así como modalidades de colegiación.
- Proyectos con los que colaboramos y que reflejan las necesidades de nuestra profesión a nivel social.

Las universidades con las que se ha colaborado a lo largo de este año han sido:

- Universidad de Comillas, ofreciendo dos charlas, una presencialmente en la propia universidad y otra online, en ambos casos para alumnos y alumnas del Máster General Sanitario.
- Universidad Francisco de Vitoria, impartiendo una charla sobre orientación profesional para estudiantes del Grado en Psicología.
- Universidad Autónoma de Madrid, dentro de la Jornada de Orientación y Empleo: Diseña tu Futuro en Psicología, perteneciente al Foro de Empleo que organiza esta universidad anualmente.
- Universidad Alfonso X el Sabio, con una visita de estudiantes a principios de año así como una charla online para alumnos y alumnas del Grado en Psicología a finales del mismo.
- ESIC University visitó nuestras instalaciones con la primera promoción de estudiantes del Grado en Psicología de su universidad.
- Universidad CEU San Pablo con la visita al Colegio de los/as estudiantes del tercer curso dentro de la asignatura Prácticas integradas en Psicología de los Recursos Humanos.



Universidad de Comillas.



Estudiantes de ESIC University.

Universidad CEU San Pablo.



ACTOS DE GRADUACIÓN DE LOS/AS NUEVOS GRADUADOS/AS Y TITULADAS EN PSICOLOGÍA

El Colegio estuvo presente, a través de diferentes miembros de la Junta de Gobierno, en varios actos de graduación organizados por las Facultades de Psicología de distintas universidades madrileñas.

En todos los actos el Colegio les entregó a los nuevos graduados y graduadas el Código Deontológico, destinado a servir como regla de conducta profesional en el ejercicio de la Psicología en cualquiera de sus modalidades.

Durante los actos se dio la bienvenida a los nuevos graduados y graduadas en Psicología, que se incorporan al mundo profesional, y pusieron a su disposición el Colegio, a través de sus distintas áreas de trabajo y sus Secciones Profesionales, con el objetivo de colaborar con ellos/as y ayudarles a encontrar orientación e información útil para su futuro profesional.

XII Promoción del Grado de Psicología y X Promoción del Máster de Psicología General Sanitaria del Centro de Enseñanza Superior Cardenal Cisneros Facultad de Psicología UCM

El Colegio ha estado presente en este acto académico en el que participaron alumnos y alumnas de estas promociones.

Promoción del Doble Grado de Psicología y Logopedia 2020-2025 de la Facultad de Psicología de la UCM

Estos actos, reunieron a más de 2.000 personas y con la graduación de 335 nuevos psicólogos y psicólogas.

Promoción del Grado de Psicología 2021-2025 de la Facultad de Psicología de la UAM

Este acto reunió a más de 280 graduados y graduadas. El Colegio felicitó a los nuevos graduados y graduadas y a sus familiares, recordándoles la necesidad de afrontar desde el rigor científico y deontológico esta profesión que ayuda a mejorar la calidad de vida de las personas.

Actos de 50° Aniversario y 25° Aniversario de las Promociones de la Facultad de Psicología de la UCM

Reencuentro y homenaje en la Facultad de Psicología de la UCM por los aniversarios de las promociones de 1975 y 2000.

La Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid (UCM) y el Colegio celebraron un emotivo acto con motivo del 50° Aniversario de la promoción de 1975 y el 25° Aniversario de la promoción del año 2000 de licenciados y licenciadas.

Fue una jornada llena de reencuentros, reconocimiento y emoción, en la que se puso de relieve el compromiso de la comunidad psicológica con la ciencia, la formación y las personas.

Desde el Colegio y la Facultad de Psicología de la UCM se felicitó a las promociones homenajeadas y se reafirmó el propósito común de seguir impulsando la profesión y el desarrollo de psicólogos y psicólogas comprometidos con la sociedad.



Acto de Graduación del Grado de Psicología UCM.



Promoción del Doble Grado de Psicología y Logopedia Cardenal Cisneros (UCM).



Promoción del Grado de Psicología de la UAM.

Promociones de 1975 y 2000 de la Facultad de Psicología de la UCM.





IX EDICIÓN DEL DÍA DE LAS PROFESIONES

El Colegio participó en la IX Edición del Día de las Profesiones, una jornada organizada por la Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid que se celebró en la Plaza de Colón.

Este encuentro, dirigido principalmente a estudiantes preuniversitarios/as, universitarios/as y de formación profesional, tuvo como objetivo acercar las distintas profesiones al público joven y a la ciudadanía en general.

A lo largo de la jornada, miles de personas y estudiantes se acercaron al stand del Colegio, mostrando un gran interés por la Psicología y por las actividades prácticas organizadas por la institución.

Los/as asistentes tuvieron la oportunidad de conocer de primera mano el trabajo de los psicólogos y psicólogas, las diferentes salidas profesionales de esta disciplina y la función social que desempeña el Colegio en beneficio de la sociedad.

El programa desarrollado en el stand doble que instaló el Colegio incluyó talleres prácticos y gratuitos, sobre: "La Psicología en el día a día: en qué consiste el trabajo de los psicólogos y las psicólogas"; un taller de Neuropsicología; y el taller "Pautas para el bienestar psicológico".

Además, el Colegio participó en un speed date entre estudiantes y profesionales, en el que, mediante breves encuentros, los alumnos y alumnas pudieron resolver dudas e inquietudes sobre las distintas profesiones, con el objetivo de ayudarles a encontrar su vocación.

La participación del Colegio se completó con su presencia en la mesa redonda "Riesgos, oportunidades y efectos de la Inteligencia Artificial en el desarrollo profesional", donde la psicóloga colegiada experta en IA Maribel Gámez aportó su visión sobre el impacto de esta tecnología en el ámbito laboral y en la Psicología.

Asimismo, los profesionales del Colegio del Punto de Atención a la Colegiación y a la Ciudadanía y del Departamento de Desarrollo Profesional y Empleo estuvieron presentes durante toda la jornada ofreciendo orientación personalizada a los/as estudiantes interesados/as en conocer las salidas académicas y profesionales de la Psicología. A lo largo del día, resolvieron dudas sobre las diferentes especialidades, los ámbitos de ejercicio profesional y las oportunidades laborales existentes.

Por otro lado, el stand del Colegio contó con una zona audiovisual en la que se proyectaron vídeos divulgativos y promocionales sobre la Psicología. A través de estos contenidos, los/as visitantes pudieron conocer de manera amena y visual los distintos ámbitos de actuación de la Psicología, su aportación al bienestar y a la salud mental, así como las múltiples iniciativas que impulsa el Colegio para acercar esta disciplina a la sociedad.

El Día de las Profesiones volvió a consolidarse como un espacio de encuentro y orientación vocacional de referencia en la Comunidad de Madrid, con la asistencia de más de 4.500 visitantes y 10 universidades y la implicación de 37 Colegios Profesionales, que ofrecieron más de 90 actividades dinámicas dirigidas a fomentar el conocimiento y la colaboración entre las distintas áreas profesionales.

Numerosos/as estudiantes y ciudadanos/as visitaron el stand del Colegio.



XXV EDICIÓN SEMANA DE LA CIENCIA Y LA INNOVACIÓN

El Colegio participó por octavo año consecutivo en la Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid.

El Colegio, en colaboración con los colegiados y colegiadas que forman parte de los Grupos de Trabajo, diseñó 28 actividades, en modalidad online y presencial, donde se promocionaron diferentes ámbitos y avances de la Psicología en la Comunidad de Madrid.

El objetivo de esta actuación en la que participa el Colegio es acercar a la sociedad en general y a los/as jóvenes en particular, los últimos avances y conocimientos de la Psicología, cuyo objeto primordial es mejorar la calidad de vida y el bienestar de la ciudadanía.

XII CARRERA POPULAR PSICOLOGÍA POR LA SALUD

El Colegio y la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid, con la colaboración de la Fundación del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, Huna Comunicación, Crono Sport Radio, Brokers'88 y la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología de la UCM, pusieron en marcha la XII Edición de la Carrera Popular Psicología por la Salud 2025.

En la Carrera, celebrada el sábado 24 de mayo en el Campus de Somosaguas, participaron más de 250 personas. La prueba se dirigía a psicólogos y psicólogas, estudiantes de Psicología, así como a todos sus familiares, además se podían inscribir todos los corredores y corredoras populares que quisieron participar en esta Carrera.

La Carrera constaba de 2 pruebas:

- Categoría Senior y Categoría Veteranos/as.
- Categoría infantil.

La organización habilitó una zona infantil donde los niños y niñas pudieron divertirse con juegos, puzzles y talleres que hicieron disfrutar a los/as más pequeños/as.

La Carrera fue amenizada por una DJ en zona de meta y un Speaker. Al finalizar la entrega de premios, todas las personas participantes pudieron reponer fuerzas con una deliciosa paella.

La Organización de la Carrera puso en marcha una zona de Fisioterapia en el interior de las instalaciones de la Facultad de Psicología, para todos los/as corredores/as, después de la Carrera.

Este servicio de Fisioterapia corrió a cargo de la Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología de la UCM.

La Carrera contó con un Servicio Preventivo Terrestre formado por una ambulancia medicalizada (Soporte Vital Básico) de la Cruz Roja Española, con una dotación de 4 personas voluntarios/as de la organización.



XII Carrera Popular Psicología por la Salud.





CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN

A lo largo de este año, el Colegio ha desarrollado, junto a sus Grupos de Trabajo, diversas campañas de sensibilización orientadas a visibilizar el papel de la Psicología y de sus profesionales en la promoción de la salud, el bienestar, la diversidad y los derechos humanos. A través de formatos accesibles y visuales, como carruseles de imágenes, estas campañas abordan problemáticas sociales desde una perspectiva preventiva y psicológica, contribuyendo a generar conocimiento, fomentar actitudes respetuosas y promover entornos más seguros, inclusivos y comprometidos con las personas.

Además, también ha conmemorado días internacionales claves mediante comunicados institucionales en formato vídeo.

13 de enero: Día Mundial contra la Depresión. Explicamos las principales clasificaciones de depresión y brindamos pautas de actuación.

4 de febrero: Día Mundial contra el Cáncer. Afrontar un diagnóstico de cáncer no solo implica un desafío físico, sino también emocional y psicológico, siendo fundamental contar con ayuda especializada que acompañe a las personas en este camino durante el tratamiento.

24 de febrero: Día de la Psicología - Mujeres referentes en la Historia de la Psicología en España. Contamos quiénes son y qué aportaciones han hecho varias mujeres referentes en el ejercicio de la profesión en España.

9 de marzo: Día de las Personas desaparecidas sin Causa Aparente. Reivindicamos la necesidad de invertir más medios y recursos en el abordaje de las desapariciones, problemática donde la Psicología tiene un papel fundamental a muy diversos niveles.

31 de marzo: Día Internacional de la Visibilidad Trans. Destacamos el rol fundamental que juega la Psicología en el bienestar de las personas que se encuentran en procesos no solo, no todas transicionan, explicando cómo los y las profesionales de la Psicología ayudan a fortalecer la salud psicológica de las personas Trans.

2 de abril: Día Mundial de Concienciación sobre el Autismo. Cada persona con Trastorno del Espectro Autista es única y necesita apoyos especializados para alcanzar su máximo potencial. Estas personas enfrentan desafíos que muchas veces pasan desapercibidos debido a la falta de información y comprensión.

7 de abril: Día Mundial de la Salud. Se destacaron seis aspectos clave que reflejan los avances que se están produciendo en materia de bienestar psicológico en nuestro país.

23 de abril: Día Internacional del Libro. Compartimos varias citas extraídas de libros sobre distintos ámbitos de la Psicología disponibles en la Biblioteca para celebrar el poder transformador de la lectura en el desarrollo personal y profesional de las personas y cómo estos libros pueden ayudar a formar, conocer realidades y ampliar la perspectiva de psicólogos y psicólogas.

25 de abril: Día Internacional de la Lucha contra el Maltrato Infantil. Explicamos la necesidad de educar en buenos tratos y expusimos los principales avances legislativos y sociales ante esta problemática.

28 de abril: Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Abordamos los principales riesgos psicosociales en el ámbito laboral, también desde una perspectiva de género, así como su impacto en la salud de las personas.

17 de mayo: Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia. Explicamos, con datos, el impacto de la discriminación y el estigma en los ámbitos escolar y laboral.

28 de junio: Día Internacional del Orgullo LGTBQ+. Reivindicamos el trabajo de profesionales de la Psicología sobre los efectos psicológicos y sociales del estigma, la discriminación y la exclusión estructural, contribuyendo a la creación de entornos seguros, equitativos e inclusivos.

19 de octubre: Día Mundial contra el Cáncer de Mama. Desmitificamos ideas estereotipadas y mensajes arraigados en la sociedad acerca de esta enfermedad, poniendo el foco en las historias de vida más allá del diagnóstico de cáncer.

15 de noviembre: Día Internacional del Superviviente por la Pérdida de un Ser Querido por Suicidio. Visibilizamos a las personas que han perdido a un ser querido por suicidio, explicando las características propias de este duelo.

19 de noviembre: Día Mundial para la Prevención del Abuso Sexual Infantil. Contrastamos con datos algunos de los mitos más extendidos sobre esta forma de violencia silenciada.



9

ESTADO DE LA COLEGIACIÓN

MEMORIA ANUAL • 2025



Carné Colegial.



Carné Estudiante Asociado/a.

En el transcurso de este año, se han contabilizado 2.154 nuevas altas de colegiadas y colegiados. A cierre de año, la cifra total de personas colegiadas alcanzó los 22.674, reflejando un crecimiento del 6%.

Entre las distintas modalidades de colegiación, el Colegio Oficial de la Psicología de Madrid contempla la figura de colegiado/a jubilado/a, destinada a quienes han finalizado su actividad profesional. En la actualidad, 553 personas forman parte de esta categoría. Durante el presente año, 64 colegiados y colegiadas han tramitado su paso de la colegiación ordinaria a la condición de jubilado o jubilada.

De igual modo, se han formalizado 14 nuevas incorporaciones de personas colegiadas asociadas procedentes de otros colegios territoriales, alcanzando un total de 76 psicólogas y psicólogos asociados inscritos en el Colegio.

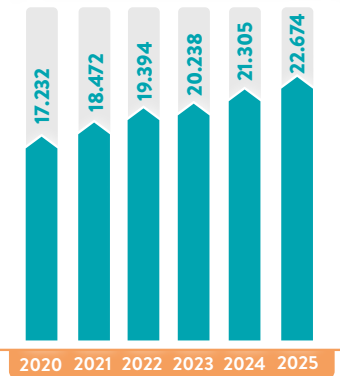
Desde el inicio de esta figura en 2015, son más de 1.300 los estudiantes de Psicología que se han incorporado al Colegio. En este ejercicio se han incorporado 130 altas, con lo que el año cierra con 346 estudiantes asociados/as activos.

El análisis de los datos confirma una evolución positiva y sostenida en el número de estudiantes asociados/as al Colegio, destacando su progresiva integración en la estructura colegial. Este crecimiento constante pone de relieve el interés del alumnado por participar activamente en el desarrollo de la profesión desde su etapa formativa.

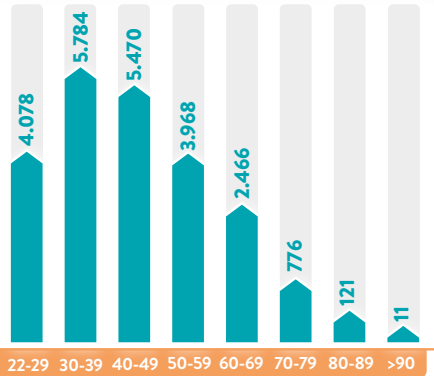
La distribución actual por tramos de edad refleja un colectivo equilibrado y diverso, con mayor volumen de profesionales en las franjas de 30 a 49 años, seguido de una presencia significativa tanto en los grupos más jóvenes como en los más experimentados, lo que contribuye a enriquecer el ejercicio profesional desde una perspectiva intergeneracional.

El Registro de Sociedades Profesionales de Psicología del Colegio ha incorporado 13 nuevas inscripciones a lo largo del año, alcanzando así un total de 154 sociedades profesionales registradas en la actualidad.

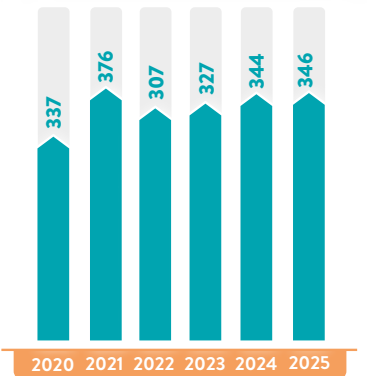
Nº COLEGIADAS Y COLEGIADOS



DISTRIBUCIÓN ACTUAL DE COLEGIADAS Y COLEGIADOS POR EDADES



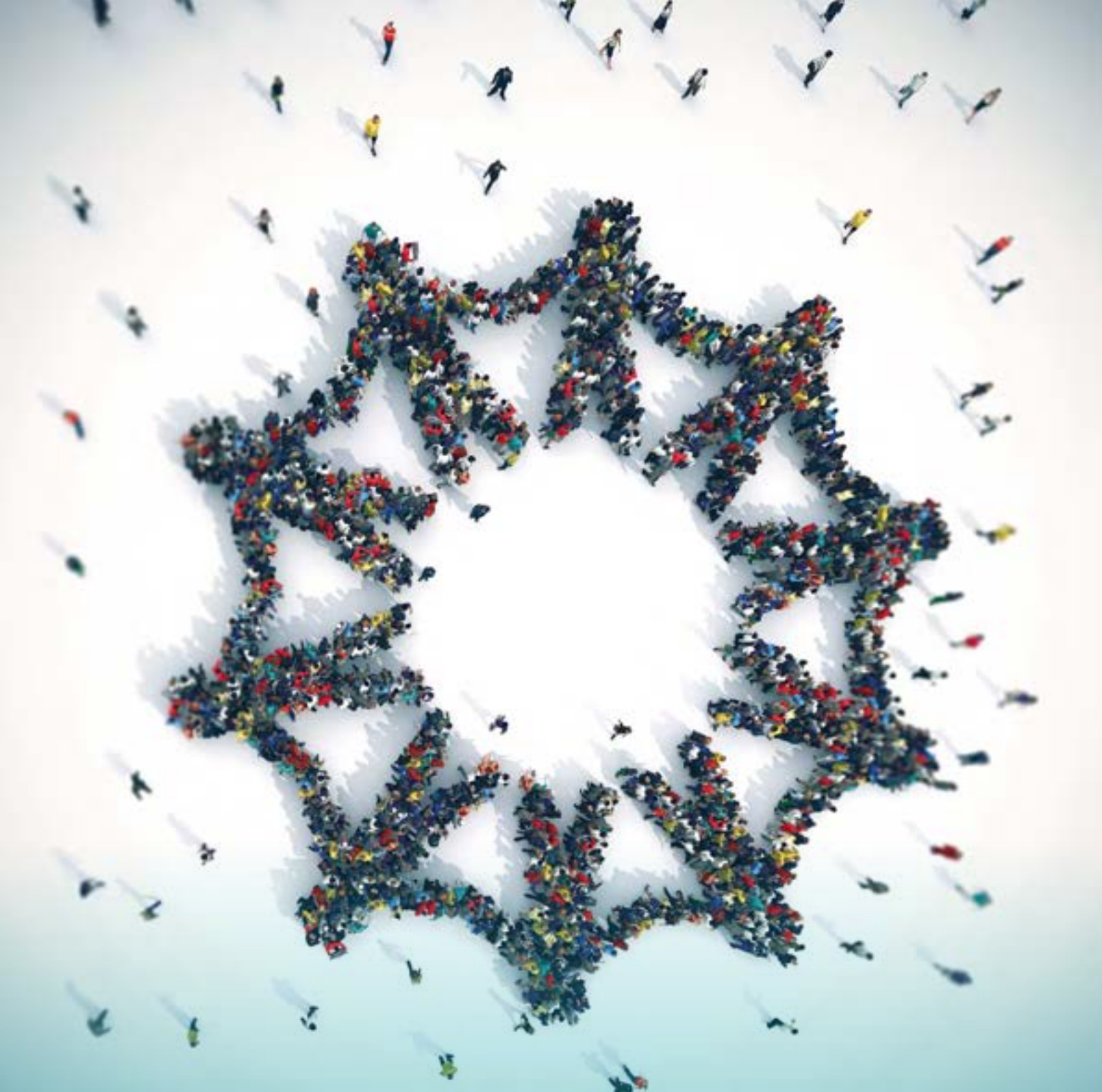
Nº ESTUDIANTES ASOCIADOS/AS



La Decana Timanfaya Hernández, recibe a Belén Velázquez, Colegiada 22.000.



Ana Díaz Mansilla, estudiante asociada 1.300.



10

FUNDACIÓN DEL COLEGIO
OFICIAL DE LA PSICOLOGÍA
DE MADRID

MEMORIA ANUAL • 2025



FUNDACIÓN
Colegio Oficial de la
Psicología de Madrid



La Fundación del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid desarrolla su acción institucional como un espacio de articulación entre ciencia, práctica profesional y compromiso social, orientado a generar impacto real y sostenible en el bienestar psicológico de la ciudadanía. Su modelo de intervención se basa en una lógica de conocimiento aplicado: producir evidencia, transformar esa evidencia en programas, materiales y servicios útiles, y transferirlos de forma estructurada a los entornos donde se construye el bienestar psicológico.

Este enfoque permite superar una concepción fragmentada de los proyectos y avanzar hacia un modelo integrado, en el que la investigación, la intervención, la divulgación y la formación no son líneas separadas, sino partes de una misma arquitectura de acción social.

La Fundación opera así como un nodo de conexión entre universidades, administraciones públicas, entidades sociales, organizaciones privadas y profesionales de la Psicología, construyendo alianzas estables que refuerzan la calidad técnica, la legitimidad institucional y la sostenibilidad de las iniciativas.

En este año, esta estrategia se ha consolidado en torno a un eje central: la promoción del bienestar psicológico en etapas clave del desarrollo vital, especialmente en la infancia, la adolescencia y la juventud, entendidas no solo como poblaciones destinatarias de intervención, sino como sujetos activos en procesos de construcción de salud psicológica, competencias personales y vínculos sociales.

JUVENTUD, BIENESTAR PSICOLÓGICO Y CONSTRUCCIÓN DE ENTORNOS PROTECTORES

La Fundación ha orientado una parte sustancial de su acción a la creación de entornos educativos, comunitarios y deportivos que funcionen como espacios protectores, promotores de desarrollo psicológico saludable y generadores de oportunidades de crecimiento personal. Esta línea se articula desde una visión preventiva, centrada en la promoción de competencias psicológicas y el fortalecimiento de los factores de protección.

La creación de la Web de Bienestar Juvenil se inscribe en esta lógica como un espacio abierto, divulgativo, colaborativo y basado en evidencia, diseñado para ofrecer recursos útiles, comprensibles y rigurosos tanto a adolescentes y jóvenes como a sus figuras de referencia adultas. Su desarrollo no responde a un modelo de comunicación unidireccional, sino a una metodología de construcción colectiva del conocimiento, integrando profesionales de la Psicología y comunidad educativa, con el objetivo de generar materiales replicables, transferibles y sostenibles.

Las experiencias piloto desarrolladas en centros educativos, mediante metodologías participativas y propuestas lúdicas estructuradas, han permitido validar modelos de intervención centrados en la reducción del estigma, la mejora de la comprensión del malestar psicológico y el fortalecimiento de habilidades de autorregulación y gestión emocional.

Estas acciones no se conciben como actividades aisladas, sino como laboratorios de innovación social, donde se testan metodologías, se evalúan impactos y se construyen modelos transferibles a mayor escala. Han participado de las actividades cerca de 70 adolescentes y miembros del profesorado. Este enfoque se refuerza a través de proyectos de investigación aplicada desarrollados en colaboración con universidades públicas, en este caso con la Fundación de la UCM, que permiten dotar de rigor científico a los procesos de intervención, generar evidencia empírica sobre su efectividad y convertir la experiencia práctica en conocimiento transferible al sistema educativo y a la comunidad profesional.

INNOVACIÓN, DIVULGACIÓN Y CULTURA CIENTÍFICA

La Fundación complementa su acción social y educativa con una apuesta decidida por la innovación, la divulgación científica y la transferencia tecnológica. La coedición de revistas científicas, los premios a la innovación tecnológica, a la diversidad, la equidad y la igualdad, y a la divulgación en Psicología constituyen mecanismos de estímulo a la producción de conocimiento, al desarrollo de soluciones innovadoras y a la socialización del saber psicológico. Esta línea de trabajo contribuye a fortalecer la Psicología como disciplina científica, como profesión socialmente relevante y como herramienta de transformación colectiva.

EDUCACIÓN, BIENESTAR PSICOLÓGICO Y REDES DE PROTECCIÓN Y ACCIÓN

La acción de la Fundación en el ámbito educativo se basa en una concepción integral del bienestar psicológico, entendidos como procesos complejos que requieren respuestas estructurales, no intervenciones puntuales. En este marco se está colaborando con la Fundación Mapfre en el proyecto “**Bienestar en Red**”, desarrollando un programa educativo integral sobre Bienestar Psicológico, dirigido a toda la comunidad educativa.

Este proyecto se compone de tres grandes líneas de trabajo: una **formación** dirigida a profesorado y equipos directivos y de orientación; unas **guías** formativas, dirigidas a familias; y el diseño de **talleres** sobre uso responsable de Tecnologías de la Relación, la Información y la Comunicación, que han sido desarrollados durante el presente año por un equipo de 10 psicólogas colegiadas expertas en Psicología Educativa.

En la Comunidad de Madrid, y para esta primera experiencia, se han contactado centros educativos especialmente sensibles y con un elevado compromiso con los temas que se abordan y se ha llevado a cabo la primera edición de la formación de profesionales, tanto de educación primaria como de secundaria, con un alcance de cerca de 200 participantes.

La Fundación actúa aquí como estructura de transferencia de conocimiento, transformando la investigación psicológica en herramientas operativas para los centros educativos y la comunidad educativa en su conjunto.

PSICOLOGÍA DEL DEPORTE: BIENESTAR, PROTECCIÓN Y DESARROLLO INTEGRAL

El deporte constituye uno de los espacios de socialización más relevantes en la infancia y la adolescencia, y por ello uno de los entornos con mayor potencial transformador en términos de bienestar psicológico. La Fundación ha desarrollado una línea específica de intervención en contextos deportivos, entendiendo el deporte no solo como práctica física, sino como ecosistema educativo, relacional y emocional.

El proyecto PsiDE – Psicología en contextos deportivos, desarrollado en colaboración con la Real Federación de Fútbol de Madrid, la Universidad Autónoma de Madrid, la Universidad Villanueva y la Sección Profesional de Psicología de la Actividad Física y el Deporte del Colegio, representa un modelo innovador de investigación-intervención, orientado a evaluar de forma rigurosa el impacto del apoyo psicológico profesional en el bienestar psicológico emocional, social y deportivo de futbolistas menores de edad.

El proyecto se está implementando en 12 clubes de fútbol y 6 selecciones, 115 equipos, y cuenta con la participación de más de 1.900 jugadores/as, cerca de 200 entrenadores/as y alrededor de 460 familias que se integran de manera activa en las propuestas realizadas por el equipo profesional.

Este programa se articula desde una lógica sistémica: no interviene únicamente sobre los y las deportistas, sino sobre el conjunto del entorno deportivo -familias, entrenadores/as, equipos técnicos y directivos, y estructuras organizativas-, promoviendo una cultura de protección, prevención de la violencia, desarrollo de competencias emocionales, educación en valores y equilibrio entre rendimiento y desarrollo personal.

Fundación
mapfre

**Bienestar
en Red**

PROGRAMA EDUCATIVO



Presentación del Proyecto “Construyendo el bienestar a través del deporte”.



UN MODELO FUNDACIONAL BASADO EN ALIANZAS, EVIDENCIA E IMPACTO

La Fundación del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid se configura, así, como una estructura de gobernanza del conocimiento aplicado, capaz de articular investigación, intervención, formación, divulgación e innovación en un modelo coherente de acción social. Su valor diferencial no reside en la suma de proyectos, sino en la construcción de un sistema estable de colaboración institucional, producción de evidencia, transferencia de conocimiento y generación de impacto social. Un modelo que entiende el bienestar psicológico como un bien común, que debe ser protegido, promovido y construido colectivamente.

PREMIOS

Un año más la Fundación del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid, convocó una nueva Edición de los Premios Podcast de Psicología (30 proyectos presentados), Premio Desarrollo Tecnológico en Psicología (17 proyectos presentados) y Premio de Diversidad, Equidad e Igualdad en Psicología (12 proyectos presentados), para reconocer el trabajo que realizan entidades y profesionales que, desde distintos ámbitos, profundizan temáticas vinculadas a la salud mental y el bienestar psicológico.



Premio Desarrollo Tecnológico en Psicología.



Premio Diversidad, Equidad e Igualdad en Psicología.



Premio al Mejor Podcast de Psicología a profesionales de la Psicología.



Premio al Mejor Podcast de Psicología para periodistas y medios de comunicación.

II EDICIÓN DEL PREMIO DESARROLLO TECNOLÓGICO EN PSICOLOGÍA

Proyecto ganador: "Predictores longitudinales psicológicos de bienestar mental y físico en personas mayores. Viabilidad de la evaluación de su impacto mediante actigrafía, GPS y evaluación ecológica momentánea", cuyos autores/as son Andrés Losada, Lucía Jiménez, Natalia Martín, Jose Adrián Fernandes, Laura García, Claudia Benito y Luis Manuel Pérez.

El proyecto combina tecnología avanzada y evaluación psicológica para comprender el bienestar de las personas mayores. El Jurado ha destacado la relevancia del enfoque tecnológico y el hecho de centrarse en una población en situación de potencial vulnerabilidad y poco estudiada.

II EDICIÓN DEL PREMIO DIVERSIDAD, EQUIDAD E IGUALDAD EN PSICOLOGÍA

Proyecto ganador: "Hacia una sociedad y un sistema de salud más amigable con las personas mayores, a través de la formación de profesionales sanitarios en creencias no edadistas para la mejora de competencias en el trato con población mayor", cuyas autoras son Ariadna de la Vega y María del Sequeros Pedroso.

El Jurado ha valorado muy positivamente su propuesta, que aborda la reducción de estereotipos edadistas en el ámbito sanitario mediante una estrategia sólida para mejorar tanto las competencias actitudinales como las habilidades interpersonales de los y las profesionales, contribuyendo a una atención más respetuosa, empática y adecuada hacia las personas mayores.

II EDICIÓN DEL PREMIO PODCAST DE PSICOLOGÍA

- **Premio al Mejor Podcast de Psicología para profesionales de la Psicología**

Podcast ganador: "El ruido en mi mente: La experiencia de vivir con TOC", cuyos autores/as son Juan Nieto y Aroa Ruiz.

El Jurado ha destacado la claridad del formato, su enfoque científico y experto/a, y la integración de la experiencia en primera persona de una de las problemáticas psicológicas más frecuentes y con mayor impacto vital: el trastorno obsesivo-compulsivo.

- **Premio al Mejor Podcast de Psicología para periodistas y medios de comunicación**

Podcast ganador: "Una cuestión de peso (histórica), El dilema de los cuerpos (im)perfectos" del diario ABC, cuya autora es María Romero.

El jurado ha reconocido la calidad técnica del episodio, la relevancia social del tema abordado y su capacidad para integrar la Psicología con otras disciplinas, ofreciendo un análisis multidisciplinar sobre los problemas de percepción e imagen corporal.



11

OBJETIVOS Y LÍNEAS
DE ACTUACIÓN 2026

MEMORIA ANUAL • 2025



OBJETIVOS 2026

El 2026 se concibe como un año clave de despliegue y consolidación de la estrategia colegial definida para el periodo 2025-2029, orientada a convertir la visión de un Colegio renovado, más útil, cercano e innovador en actuaciones concretas.

Los objetivos que se presentan refuerzan el compromiso del Colegio con la mejora continua de los servicios a colegiadas y colegiados, la defensa de la profesión y la contribución activa de la Psicología al bienestar psicológico de la ciudadanía, integrando de manera transversal los principios de igualdad, equidad, accesibilidad, innovación, convivencia y compromiso social.

Durante todo este periodo, y así también en 2026, se abordarán de forma transversal y específica los cuatro temas estratégicos seleccionados como ejes vertebradores: Psicología, IA e Innovación, Psicología y Mujer, Psicología, Discapacidad y Equidad, y Psicología y Convivencia.

Objetivos

1. Consolidar el modelo de Colegio renovado, útil, cercano e innovador, alineando los servicios, proyectos y actuaciones con la estrategia 2025-2029.
2. Impulsar la transformación digital del Colegio para mejorar la accesibilidad, la eficiencia y la experiencia de la colegiación en la relación con los servicios colegiales.
3. Fortalecer la utilidad social de la Psicología, ampliando los canales de comunicación, divulgación y transferencia de conocimiento hacia la ciudadanía.
4. Reforzar la función social de la Psicología mediante iniciativas de divulgación, sensibilización y participación comunitaria orientadas a los principales retos sociales actuales.
5. Impulsar la formación continua, la innovación y la transferencia de conocimiento, garantizando una oferta formativa actualizada, accesible y alineada con la evidencia científica y las necesidades reales del ejercicio profesional.
6. Garantizar la igualdad, la diversidad y la accesibilidad integral en todas las políticas, servicios y espacios del Colegio.
7. Mejorar la experiencia colegial y el acompañamiento profesional, ampliando los servicios de asesoría, orientación, certificación y apoyo al ejercicio profesional.
8. Promover la participación activa de la colegiación, fortaleciendo los Grupos de Trabajo, los órganos consultivos y los nuevos canales de comunicación bidireccional.
9. Defender de manera activa la profesión y los derechos de las personas colegiadas, reforzando la incidencia institucional y el reconocimiento de la Psicología en las políticas públicas.
10. Intensificar la lucha contra el intrusismo profesional, protegiendo a la ciudadanía y reforzando el reconocimiento social de la Psicología y de la colegiación.



LÍNEAS DE ACTUACIÓN 2026

Un Colegio que defiende la igualdad. El Colegio reforzará la integración efectiva del enfoque de igualdad, diversidad y equidad en el conjunto de sus políticas, servicios y actividades, avanzando hacia un modelo organizativo y profesional más inclusivo y accesible. Se impulsarán medidas de accesibilidad integral -física, sensorial, cognitiva y digital- tanto en los espacios colegiales como en las plataformas y servicios disponibles, consolidando además el papel del Órgano Consultivo de Igualdad y Diversidad como espacio estable de participación y asesoramiento. Estas actuaciones se acompañarán de acciones de sensibilización, formación y colaboración con entidades especializadas, con el objetivo de promover una Psicología comprometida con la equidad y la no discriminación.

Un Colegio socialmente útil. Se reforzará la función social del Colegio mediante una divulgación rigurosa, ética y accesible de la Psicología, basada en la evidencia científica y orientada a los principales retos sociales actuales. Se impulsará una presencia activa y responsable en medios y entornos digitales, reforzando la colaboración con instituciones, y entidades profesionales. Asimismo, se avanzará en el desarrollo de orientaciones y buenas prácticas para la comunicación profesional, contribuyendo a una mayor comprensión social de la Psicología.

Un Colegio con el que mejorar. Se continuará avanzando en el desarrollo de una oferta formativa estratégica, alineada con la evidencia científica y con las necesidades reales del ejercicio profesional del proceso de renovación y actualización de la plataforma online de formación, con el objetivo de mejorar su accesibilidad, funcionalidad y experiencia de uso. Paralelamente, se fomentará la transferencia de conocimiento, el aprendizaje colaborativo y el apoyo a la investigación y la innovación, reforzando el papel del Colegio como referente en formación de calidad y desarrollo profesional continuo. Además, se pondrá en marcha un nuevo Servicio de Asistencia técnica metodológica para facilitar el desarrollo de la investigación en Psicología.

Un Colegio que te ayuda. Se continuará con la mejora y transformación de los servicios dirigidos a las personas colegiadas, avanzando en su digitalización y en la optimización de la experiencia colegial, incorporando un nuevo Protocolo de Atención a colegiadas/os y a la ciudadanía, y se pondrá en marcha el nuevo canal de comunicación WhatsApp. Se reforzará el acompañamiento profesional a lo largo de las distintas etapas de la trayectoria laboral, ampliando y adaptando las asesorías jurídica, laboral, de empleo y emprendimiento a las demandas actuales.

Un Colegio que promueve la participación. Se potenciarán los Grupos de Trabajo como espacios de encuentro, intercambio y generación de propuestas. Además, se consolidarán los órganos consultivos existentes y se promoverán nuevos espacios de coordinación. Se promoverá la participación de la Secciones Profesionales en los Ejes estratégicos del Colegio y se crearán comisiones técnicas específicas para temas de especial interés.

Un Colegio que fortalece todas las áreas de la Psicología. Se continuará trabajando para dar visibilidad y apoyo equilibrado a todas las áreas de la Psicología, reconociendo la diversidad de ámbitos de intervención como una fortaleza de la profesión. Se explorarán nuevos espacios de desarrollo profesional y sectores emergentes.

Un Colegio reivindicativo. Se reforzará su labor de incidencia institucional para la mejora de las condiciones laborales y profesionales de las psicólogas y psicólogos, así como para el reconocimiento de la Psicología en las políticas públicas y en los servicios esenciales. Se mantendrá una colaboración estrecha con el Consejo General de la Psicología y otros colegios profesionales, denunciando aquellas prácticas que puedan perjudicar la calidad de la atención psicológica o el ejercicio profesional.

Un Colegio que defiende la Psicología. Se intensificarán las actuaciones dirigidas a la prevención y combate del intrusismo profesional, desde una perspectiva legal, institucional y divulgativa. Estas acciones tendrán como objetivo proteger a la ciudadanía, garantizar la calidad y la ética de los servicios psicológicos y reforzar el reconocimiento social de la colegiación como garantía profesional. El Colegio impulsará la edición de documentos técnicos y de Guías divulgativas, impulsando además campañas informativas y herramientas de detección, en coordinación con el Consejo General de la Psicología y otros organismos competentes.



Trabajamos junto a nuestras
colegiadas y colegiados para mejorar
la calidad de los servicios psicológicos
y el bienestar de la ciudadanía

PSICOLOGÍA QUE TRANSFORMA

Acciones con un claro compromiso con la
accesibilidad, la igualdad, la innovación
y la convivencia social



www.copmadrid.org

MEMORIA ANUAL

2025

www.copmadrid.org

